

# КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

Несколько лет назад коллектив городского газового хозяйства не мог похвастаться высокой трудовой дисциплиной в своей организации. Число лиц, допустивших то прогул, то опоздание на работу, то попадание в медвытрезвитель, каждый год колебалось, но в общем оставалось на одном уровне. Такое положение могло бы продолжаться еще долгое время, но руководители хозяйства, его партийная и профсоюзная организации вовремя поняли: успешное решение производственных задач неотделимо от состояния трудовой дисциплины в коллективе. Созданный совет профилактики, комиссия по борьбе против пьянства и алкоголизма взяли жесткий курс на искоренение проступков, позорящих советского рабочего. Самые различные меры воспитания были взяты здесь на вооружение: и индивидуальные беседы, и общественное воздействие товарищей, и сплочение коллектива путем укрепления базы хозяйства собственными силами. А итог этой работы — улучшение морально-психологического климата во всех службах горгаза, повышение сознательности рабочих и инженерно-технических работников.

Обстановка нетерпимости к любому проявлению расхлябанности неизбежно дает положительные результаты. В прошлом году ни один представитель городского газового хозяйства не был доставлен в медвытрезвитель. На предприятии зарегистрировали лишь один случай прогула.

Да, советские люди знают, что достижения нашего народного хозяйства, процветание великой Родины целиком и полностью зависят от того, как трудится каждый участник общественного производства, насколько добросовестно относится он к своему делу. Но не секрет: встречаются еще у нас люди, не дорожащие рабочим временем, стремящиеся побольше взять от общества, ничего не дав ему взамен. И если коллектив не в состоянии своевременно противопоставить таким лицам свою волю, крепкую трудовую дисциплину, не может подчинить себе разгильдяя, тот, чувствуя свою безнаказанность, может сам подчинить себе коллектив.

Предоставив трудящимся возможности для развития сил и дарований, открыв им доступ к высшим ценностям науки и культуры, социализм по-новому поставил вопрос о связи личности с обществом, о социальной ответственности каждого из нас. Если ты являешься совладельцем народного достояния, значит, ты в ответе за то, как оно оберегается и приумножается. Если ты, как равноправный член общества, наделен широчайшими правами, уметь пользоваться ими, не забывая добросовестно выполнять и свои обязанности.

В условиях развитого социализма, с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильности кадров на каждом участке производства. Между тем, эти требования не везде еще учитываются и осознаются с полной ответственностью.

Возьмем, к примеру, предприятия нашего города и пригородной зоны. На Полярнинском молочном заводе потери рабочего времени от прогулов, целодневных и внутрисменных простоев, неявок с разрешения администрации достигли 145 человеко-дней. А на предприятии-то всего 47 рабочих. Причем, здесь на блюде резкий рост потерь рабочего времени именно из-за нарушений трудовой дисциплины. По сравнению с 1978 годом число прогулов на заводе увеличилось с 21 до 331.

Мало чем отличается положение дел и на Полярнинском хлебозаводе. Здесь потери рабочего времени составили в прошлом году 114 человеко-дней. То есть на каждого рабочего пришлось в среднем по полтора дня неоправданного безделья. По сравнению с позапрошлым годом количество дней, потерянных от прогулов, сократилось на хлебозаводе вдвое — с 51 до 25, но количество человек, допустивших эти прогулы, не снизилось.

Не сокращается число нарушителей трудовой дисциплины на Терiberском рыбообработывающем и Североморском молочном заводах.

За последнее время заметно улучшилось положение с трудовой дисциплиной в Терiberских судоремонтных мастерских. И за этим фактом вновь видятся усилия администрации, партийной и профсоюзной организаций в активизации борьбы против пьянства и алкоголизма. Той борьбы, которой еще недостает многим трудовым коллективам нашего района.

Вышедшее в этом месяце постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» наметило конкретные меры в этом направлении. Оно требует от хозяйственных руководителей, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов значительного улучшения организаторской и политико-воспитательной работы по укреплению трудовой дисциплины, устранению потерь рабочего времени на производстве, формированию стабильных трудовых коллективов.

Соответствующим организациям постановлением предложено разрабатывать и осуществлять меры по сокращению ручного труда, усилить внимание к молодым работникам, особенно к пришедшим на производство впервые, способствовать росту их профессионального мастерства и приобщению к делам коллектива.

Постановление предусматривает также ряд поощрительных мер для лучших людей производства: создание жилищно-строительных кооперативов при предприятиях и организациях, строительство индивидуальных жилых домов с привлечением банковского кредита. Руководителям объединений, предприятий и организаций предоставлено право по согласованию с комитетом профсоюза направлять средства поощрительных фондов на оказание безвозмездной материальной помощи при кооперативном и индивидуальном жилищном строительстве работникам, проработавшим на одном месте не менее пяти лет, а молодоженам — не менее двух лет.

Постановлением предусматривается ввести в одиннадцатой пятилетке для рабочих и служащих, которые пользуются ежегодным отпуском продолжительностью пятнадцать рабочих дней дополнительным отпуском за непрерывный стаж работы тем категориям работников, которым такие отпуска не предоставляются. Решено увеличить с 10 до 20 процентов размер надбавки к пенсии по старости за непрерывный стаж работы на одном предприятии рабочим и служащим сверх предусмотренного максимального размера пенсии.

Укрепление трудовой дисциплины будет способствовать успешному развитию социалистической экономики, новому подъему материального и культурного уровня жизни народа, оно должно стать делом всех трудящихся, каждого коллектива.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 13 (1261).

Вторник, 29 января 1980 года.

Цена 2 коп.

## Работать по-ударному, по-ленински!

Собрание областного актива

26 января в Мурманске, в большом зале Дома политпросвещения обкома КПСС, состоялось собрание актива партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, представителей коллективов трудящихся области.

Собрание открыл кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь областного комитета партии В. Н. Птицын.

Участники собрания обсудили итоги выполнения плана и социалистических обязательств в 1979 году и задачи по дальнейшему развитию социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий завершающего года пятилетки в свете требований ноябрьского

(1979 г.) Пленума ЦК КПСС. С докладом по этому вопросу выступил председатель обкомпрофа В. С. Грищенко. Он рассказал также об основных направлениях работы и важнейших показателях, намеченных в проекте социалистических обязательств трудящихся области на 1980 год.

В обсуждении доклада принял участие 11 человек.

На собрании актива одобрены социалистические обязательства трудящихся области, принятые в коллективах предприятий, организаций и учреждений.

Трудящиеся Мурманской области решили продолжить традиционное соревнование с труженниками Архангельской об-

ласти, достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, сделать 1980 год годом ударной работы, работы по-ленински, ознаменовать его новыми достижениями в развитии народного хозяйства, в борьбе за повышение эффективности производства и качества продукции. Мурманчане заверили ленинский Центральный Комитет КПСС, Политбюро ЦК, Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, что не пожалеют сил, знаний и опыта для выполнения решений XXV съезда партии, ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, обеспечат выполнение заданий 1980 года и десятой пятилетки.



Нина Константиновна Кучина — слесарь аварийно-диспетчерской службы конторы «Североморскгоргаз». Каждое задание она выполняет быстро и качественно. На недавнем предвыборном собрании коллектива горгаза она выдвину-

та кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

НА СНИМКЕ: Н. К. Кучина (слева) беседует с товарищами по работе.

Фото В. Матвейчуна.

## Победителю — переходящее знамя

Это Красное знамя не пришлось везти издалека, с другого предприятия. Оно стояло рядом с другими знаменами здесь же, в красном уголке Североморского молочного завода. Но праздничная атмосфера в зале от этого не уменьшилась. Напротив — гордость за свой коллектив, который третий раз подряд удерживает высокую награду городского комитета партии, горисполкома и горкома комсомола, гордость за личный вклад в общий труд наполнила сердца присутствующих особой радостью.

По итогам второго, третьего и вот сейчас — четвертого кварталов 1979 года завоевал коллектив Североморского молочного завода первенство в социалистическом соревновании среди коллективов предприятий пищевой и мясо-молочной промышленности района. По случаю последнего награждения и собрались в своем красном уголке рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода.

Собрание открыла старший мастер, председатель заводского комитета профсоюза А. В. Чуб. В предоставленном слове директор завода В. В. Гончарова подчеркнула, что высшую награду можно рассматривать и как оценку труда коллектива за весь четвертый год пятилетки. Он был полон

многими радостными событиями. На полгода раньше срока работники предприятия рапортовали о выполнении четырехлетней производственной программы. На три недели раньше предусмотренного, выполнено и годовое задание. Сверх плана население получило 1300 тонн цельномолочной продукции.

Хорошей трудовой победой отметили североморские пицеевики и начало нового года. 8 января они выпустили 100-тысячную тонну цельномолочной продукции. Все это стало возможным благодаря ударной высокопроизводительной работе передовиков социалистического соревнования, внедрению целого ряда организационно-технических мероприятий, направленных на увеличение выпуска продукции, повышение эффективности производства. Только в прошлом году в цехах предприятия установлено тринадцать единиц нового оборудования, внедрено восемь рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 18 тысяч рублей. Производительность труда возросла на заводе на 10,9 процента вместо запланированных 2,5.

В. В. Гончарова остановила также внимание коллектива на задачах, которые предстоит решить в новом году, отметила

недостатки, которые необходимо устранить в целях дальнейшего повышения эффективности предприятия.

С высокой оценкой труда коллектив завода поздравил первый заместитель председателя горисполкома Г. Н. Кириченко. Он рассказал о том, как работали в прошлом году трудящиеся Североморска и пригородной зоны, какие вопросы предстоит им решить в завершающем году пятилетки, что намечено сделать по дальнейшему улучшению торгового, бытового и медицинского обслуживания североморцев.

Под аплодисменты присутствующих Г. Н. Кириченко вручил переходящее Красное знамя горкома партии, горисполкома и горкома комсомола представителям заводского коллектива. Здесь же коллективу бригады по расфасовке молочной продукции, руководимой Л. И. Сапуновой, и наладчику Н. А. Кудряшова были вручены свидетельства о занесении в Книгу трудовой славы Североморска.

От имени работников завода В. В. Гончарова заверила, что коллектив предприятия будет и в 1980 году трудиться не сходя с темпов, встретит 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина новыми трудовыми успехами.

Я. ЗУБАРЕВ.

## ● Партийная жизнь

## В авангарде — коммунисты

Повестка дня партийного собрания была лаконичной — «Авангардная роль коммунистов». И эта краткая формулировка словно подчеркивала значимость вопроса, который предстояло обсудить, проанализировать: все ли партийная организация Североморского хлебокомбината сделала, чтобы жизнь коллектива не была монотонной?

— Многие коммунисты на нашем предприятии активны не только в производственной деятельности, но и в общественной жизни, — сказала докладчик, секретарь парторганизации С. А. Дюканова. — Не считаются с личным временем З. Н. Преснякова, А. Я. Юрина, В. Е. Фоменко, В. Г. Балаклеенко и другие.

Большинство членов партии, работающих на хлебокомбинате владеют несколькими смежными специальностями, могут в нужный момент заменить товарища, активны в делах коллектива.

Светлана Александровна назвала и тех коммунистов, что пассивны, редко участвуют в обсуждении вопросов, выносимых на повестку дня партийных собраний. Это свидетельствует о их равнодушии к жизни коллектива, о замкнутости в тесном мире личных интересов.

Выступления в прениях ярко иллюстрировали доклад секретаря.

— Увлекать личным примером — неотъемлемая обязанность каждого коммуниста, — считает контролер ОТК Т. Н. Семенчук.

Она работает на хлебокомбинате недавно, но уже имеет общественное поручение — председатель комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Комиссия, в которую входят и другие члены партии, действует не изолированно, работает в тесном контакте с группой народного контроля.

Ее председатель, приемодатчик готовой продукции А. Я. Юрина также выступила на собрании, рассказала о деятельности дозорных. Все вроде бы хорошо: есть перспективный план работы, оформлен уголок контролера, где бывают представлены итоги прове-

рок, но чувство неудовлетворенности не оставляет председателя группы народного контроля. Еще низка, скажем, инициатива контролеров-коммунистов: работая по сменам, они могли бы чаще выкатывать в проблемы производства, проверять качество продукции. Разве не досадно, что члены областного комитета народного контроля выявили в декабре на предприятии много недостатков! Вывод напрашивается простой: недоработали, не обнаружили огрехи своими силами.

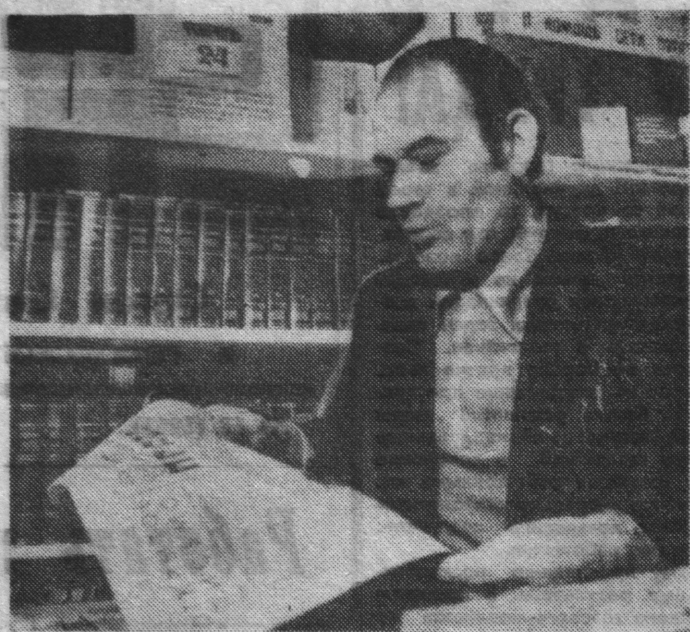
С этим мнением перекликается выступление машиниста тестоделителя Н. Ф. Кузьминой, которая сделала акцент на недостаточности самокритичности, на нежелании отдельных коммунистов «тратить порох» на явные недостатки.

— Важное значение в авангардной роли коммунистов имеет работа с беспартийными, — сказала инженер-технолог производства Л. И. Веремчук. — Необходимо знакомить их с вопросами, которые решаем на наших собраниях. Не потому ли и активность в общественной жизни среди коллективов цехов неравномерна: в кондитерском, например, ниже, чем в хлебом. Ощущается недостаточная воспитательная работа, слабая помощь административным органам. А в результате — на предприятии не изжиты нарушения трудовой дисциплины.

Завершил прения грузчик В. Г. Балаклеенко. Сам он — командир народной дружины, которая в последнее время свою работу оживила. Он высказал пожелание партийному бюро не только контролировать, но и активнее каждому члену участвовать в проведении различных мероприятий.

Слова Владимира Георгиевича и других выступавших о том, что коммунисты должны быть примером как в труде, так и в общественной жизни, нашли отражение в решении собрания, нацеленном на совершенствование партийного руководства коллективом в свете решений XXV съезда КПСС, на выполнение государственного плана и социалистических обязательств на завершающийся год пятилетки.

А. ШУБИН.



Несколько лет живет и работает в селе Белокаменка коммунист Иван Максимович Осипенко. Он — заместитель председателя правления рыболовецкого колхоза «Северная звезда», секретарь партийной организации. Коммунист Осипенко постоянно занимается вопросами организации труда колхозников, увлекает их на безусловное выполнение государственных планов и заданий.

Принципиальный коммунист, требовательный руководитель колхозного производства выдвинут кандидатом в депутаты Североморского городского Совета народных депутатов.

Фото В. Матвейчука.  
с. Белокаменка.

## ● В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## Дела училищные

Февраль для наших воспитанников будет насыщенным самыми разными событиями: с первых чисел начнется общественно-политическая аттестация комсомольцев училища. В каждой группе пройдут уроки мужества, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. 12 наших учащихся в этом году впервые примут участие в выборах в Советы. Сейчас вместе с шефами-комсомольцами поселка Росляково обсуждаем план проведения совместного вечера отдыха.

С особой ответственностью комитет комсомола ПТУ-19 относится к подготовке празднования юбилея В. И. Ленина. Цикл мероприятий, посвящен-

ных 110-й годовщине, мы начнем с Ленинского зачета. Уже сегодня комитет комсомола анализирует личные комплексные планы, принятые ребятами в начале учебного года.

Хочется отметить успехи наших первокурсников, к примеру, Юры Михайлова — старосты 91 группы, Сергея Лебедева — члена комитета ВАКСМ училища. Ребята хорошо участвуют, активно участвуют в комсомольской работе. И хотя Юра Михайлов в комсомоле новичок (членом ВАКСМ он стал уже в училище), подросток сумел себя зарекомендовать только с хорошей стороны. Хочется надеяться, что их успехи непреходящие. Как, к примеру, у будущих электро-

монтажников Сергея Кашицкого и Геннадия Камышников. Им, второкурсникам, знакомо, и что такое «производственная практика», и к специальности своей стоят ближе — до выпуска осталось чуть меньше полутора лет.

Кстати, отлично пройденная производственная практика будет для многих комсомольцев большим плюсом в сдаче Ленинского зачета. Содержательные отчеты и хорошие производственные характеристики представили после практики будущие слесари-судоремонтники Игорь Адеков, Сергей Гуцалов, Владислав Мышкин и многие другие. На общеучилищной линейке будущие рабочие награждены за успехи почетными грамотами.

И. КИРИЧАТА,  
секретарь комитета  
комсомола ПТУ-19.

## На огонек клуба

«От выборов до выборов» инструктор городского комитета партии Э. П. Кливанская. Молодежь познакомилась с ростом экономики, промышленности и благосостояния трудящихся города.

За весь период предвыборной кампании клубу предстоит быть не только местом, где молодые люди получают необходи-

мые знания, но и интересно проведут свое свободное время. Потому деловую программу клуба работники кинотеатра «Россия» стараются разнообразить показом новых художественных фильмов, посвященных сверстникам собравшихся молодежи.

Е. АНАТОЛЬЕВА.

## ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Итоги финансово-хозяйственной деятельности и социалистического соревнования в минувшем году стали основным вопросом, который обсудили на профсоюзном собрании в Североморском агентстве «Союзпечать».

Выступившая с отчетом начальник агентства Д. Г. Гончарова отметила, что коллектив выполнил план и обязательства по всем пунктам досрочно. Повысилась и производительность труда.

Характерно, что «Союзпечать» впервые добилась рентабельности в розничной торговле. Факторов, способствовавших тому, немало. Шире, например, стал ассортимент в киосках, издания стали поступать более различные, повысилась культура обслуживания населения, киоскеры глубже изучили спрос покупателей в своих районах, освоили новые формы торговли. В частности, работники киоска № 1 привозили товары в лечебное учреждение, а Изабелла Анатольевна Гагина из киоска № 6 была частым гостем в школе № 1.

Коллектив «Союзпечать» принял на собрании индивидуальные социалистические обязательства на 1980 год, провел день качества. Его участники проанализировали соблюдение правил торговли, трудовую дисциплину и другие вопросы.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Боевая деятельность подводных лодок Северного флота с первых дней Великой Отечественной войны отличалась высокой активностью, разнообразием тактических приемов, отвагой и мужеством личного состава. Если вражеские транспорты и боевые корабли не оказывались в море, подводники смело прорывались в бухты и порты, занятые противником. Это было особенно характерно для моряков малых лодок типа «М» («малютка»).

К 35-летию Великой Победы

## ДЕЙСТВУЮТ ПОДВОДНИКИ

## 1. Дерзкий прорыв «малютки»

Начало таким прорывам положила «М-172» под командованием капитана лейтенанта И. Фисановича. В августе 1941 года она проникла в порт Лихнамаари и потопила там крупный транспорт. Гитлеровцы усиливали противолодочную оборону района, но сделать ее неприступной им не удавалось. Вечером 26 сентября в этот же порт прорвалась подводная лодка «М-174» под командованием капитана лейтенанта Н. Егорова.

После зарядки аккумуляторной батареи инженер-механик А. Лапина определил, что электроэнергия достаточно для осуществления командирского замысла. Когда лодка приблизилась к фьорду, капитан-лейтенант Егоров обошел все отсеки, поговорил с людьми, призвал каждого действовать чет-

ко и слаженно. Настроение экипажа было боевым.

Чутко слушал заборные шумы акустик Н. Фетисов. Изготовили к бою торпедные аппараты старшина В. Кречетов и краснофлотец М. Баев. Точно прокладывал на карте курс корабля штурман А. Усенко. Походная боевая жизнь шла размеренно и четко. Каждый был на «товсь», внимательно вслушиваясь в поступающие команды.

Командир, подняв перископ, увидел три транспорта, стоявшие под погрузкой. Когда лодка совершила циркуляцию, он скомандовал: «Пли!». Один за другим последовали два выстрела. Облегченную лодку бросило вверх, над поверхностью воды оказались ее нос и рубка. Гитлеровцы вначале растерялись, но потом открыли

огонь из орудий, пулеметов, винтовок и даже пистолетов — лодка была недалеко от причала.

«Погружаться!» — приказал командир. Команду выполнили, но облегченная лодка не слушалась. Выручила находчи-

вость инженер-механика Лапина. Он распорядился не только заполнить цистерну быстрого погружения, но и принять воду в центральный пест. После этого лодка быстро ушла на глубину, а потом направилась к выходу из бухты. Катера-охотники противника начали забрасывать лодку глубинными бомбами. В отсеках погасло освещение, посыпалась с потолка пробка.

Людам пришлось действовать при аварийном освещении. Электрики Г. Рассуканный и В. Полоцкий прилагали большие усилия, чтобы восстановить освещение. Моторист А. Ивашенко и трюмный И. Борисов перекрыли поврежденную осушительную магистраль.

Серии бомб продолжали рваться вокруг подводной лодки. В 17 часов 51 минуту взрывом заклинило вертикальный руль. Корабль стал неуправляемым. Но вскоре очередной

мощный взрыв расклинил руль. Лодка в этот момент коснулась грунта и залегла на банке у входа в Петсамо-Буоно.

Наверху рыскали сторожевые корабли. Надо было ждать, когда они уйдут. Время текло мучительно долго. В отсеках стало трудно дышать. Пришлось использовать патроны регенерации, но они быстро нагревались, и тогда людям совсем становилось невмочь. С побледневших лиц моряков градом лился пот. Подводники теряли силы.

Командир обходил отсеки и подбадривал людей. А поздно вечером он сделал несколько попыток сняться с грунта. И одна из них удалась. Лодка малым ходом направилась к выходу в открытое море.

Прижимаясь к берегу, подводная лодка медленно продвигалась к выходу. Затем она всплыла и в надводном положении ушла в море.

На глубине, под огнем вражеских сторожевых кораблей, экипаж держался более 20 часов и с честью вышел из этого тяжелого испытания. 27 сентября лодка возвратилась в базу.

От имени Президиума Верховного Совета Союза ССР командующий флотом А. Головкин многих моряков корабля наградил орденами и медалями.

М. ХАМЕТОВ.

(Окончание следует).

Правофланговые десятилетия

# РАДИ УДОБСТВА ЛЮДЕЙ

Среди рабочих ремонтной группы Полярнического ОМИСа Валентин Семинаристов выделяется своим высоким профессиональным мастерством, добросовестным отношением к порученному делу. Он занимается плановым текущим и капитальным ремонтом сантехнического оборудования жилых домов. Порой Валентину вместе с его напарником приходится устранять недочеты не только эксплуатационников, но и местных строителей.

Поэтому нелегко приходится слесарю, ведущему плановый ремонт, но со своей задачей Семинаристов справляется. Все работы выполняет только с хорошими оценками. Причем, как правило, перекрывает установленные сроки. Недаром ежемесячная норма выработки сантехника составляет не менее 120 процентов.

Валентин — один из лучших специалистов ОМИСа. За годы работы в этой организации он заметно повысил свою профессиональную подготовку. Пришел сюда со вторым, а сейчас у него уже четвертый разряд. Можно сказать, самый высокий среди слесарей. В этом совершенствовании видишь стремление овладеть в совершенстве избранной профессией, ставшей его жизненным призванием.

Слесарное дело он освоил еще до армии. И когда отслужил и переехал в Полярный, решил продолжить трудиться в этом направлении. С тех пор с большинством домов в городе он «познакомился» лично. Каждому из них отдал немало времени, сил. Из тех нелегких заданий, что приходилось Валентину выполнять в последнее время, запомнился ремонт дома № 4 по улице Гаджиева. Предстояло заменить трубы отопительной системы. Объем работ огромный. Установлены сжатые сроки. Основная труд-

ность состояла в том, что здание этой старой постройки. Проектировщики мало уделили внимания помещению, где разместились сантехническая «начинка» дома. Доступа к трубам практически никакого нет. Поэтому добираться до оборудования пришлось ползком, и затем не один час работать в темноте. Но опыт, выработанный годами упорного труда, помог ему с честью выйти из создавшегося положения. Качество ремонта и на этот раз было высоким.

Проходя по улицам города, Валентин невольно замечает шаг у тех домов, с которыми связаны у него не только отрядные, но и воспоминания о тех трудностях, которые пришлось преодолеть, чтобы вернуть им прежний уют. Ведь какой комфорт без тепла, без теплой ванны? А совсем недавно, еще год назад, случилось, что по необходимости Валентину приходилось лишать людей этих удобств. Когда, например, планом предусматривался ремонт сальников. Чтобы выполнить такую операцию, необходимо было предварительно отключить здание от теплоснабжения. Признаться, для многих коллег Семинаристовова обязательность этого мероприятия никогда не ставилась под сомнение. Но Валентин вместе со своим напарником решили иначе: осуществить набивку сальников без отключения дома от тепла. Конечно, выход был найден не сразу. Не один день провели они в раздумьях о том, как выполнить задумку. Теперь новый прием прочно вошел в практику ремонтников.

Отличает Семинаристовова не только поиск рациональных, методов работы, но и хозяйский подход к вверенному оборудованию, инструменту. Его всегда по-особому волнуют случаи разбазаривания ценного оборудования, варварского

отношения к народному добру, которые еще, к сожалению, встречаются у работников коммунальных служб города. Так, например, за минувший год ремонтная группа заменила сто радиаторов, на сумму две тысячи рублей, которые вышли из строя из-за плохой эксплуатации. Об этом не раз говорил на рабочих собраниях молодой слесарь, обращаясь к товарищам с призывом бережно относиться к государственной собственности. И сейчас он на деле показывает пример рачительного отношения к имуществу. В Семинаристовова занимается ремонтом вентилей отопительной системы.

До недавнего времени вышедшие из строя, они попросту выбрасывались слесарями. На ветер летели сотни рублей, хотя в мастерской ОМИСа имелось оборудование, которое можно было бы приспособить для реставрации деталей. Но увы, никто над этим всерьез не задумывался. Правда, с приходом нового пропраба многие слесари стали более внимательно относиться к вопросам бережливости и активнее следовать примеру Семинаристовова.

Обратите внимание на чемоданчик, с которым каждое утро Валентин шагает на смену. Угадали, в нем хранятся газовый и радиаторный ключи, ножовка, дрель... Срок годности этих инструментов полтора года, а Валентину они служат вдвое больше. Потому он и не ощущает того дефицита необходимых орудий труда, на которые сетуют другие слесари. Ничего удивительного: вовремя почистить, смазать, убрать от влаги — секрет простой. Но и в этом видятся добросовестность рабочего человека своим скромным трудом, создающего удобства для жителей Полярного.

**В. ЧЕЧЕНЕВА,**  
наш внешт. корр.



После службы в рядах Советской Армии Александр Малыгин пришел работать в авторемонтные мастерские Североморской автотбазы. За два месяца под надзором автоэлектрика пятого разряда Владимира Дмитриевича Лункина он освоил избранную специальность, постиг «секреты» наладки и ремонта электрооборудования различных автомобилей. Сейчас он уже сдал экзамены на первый разряд.

Автоэлектрик В. Д. Лункин — один из лучших специалистов авторемонтных мастерских автотбазы. В числе первых он освоил ремонт электрооборудования автомобилей «КАМАЗ». Передовой производственник выдвинут кандидатом в депутаты Североморского городского Совета народных депутатов.

НА СНИМКЕ: В. Лункин (слева) и А. Малыгин за осмотром реле-регулятора напряжения генератора автомобиля «ГАЗ-53».

Фото В. Матвейчука.

## ПОЖАРЫ — не случайность

За последние годы неизвестно преобразился Североморск и его пригородная зона. Особенно отрадны, что наряду со строительством промышленных предприятий и учреждений культурно-бытового назначения, возводятся большое количество жилых домов. Ежегодно сотни семей переезжают из старых неблагоустроенных домов в новые квартиры. И сейчас, как никогда, приобретают значение мероприятия по охране народного достояния от пожаров. Известно, что пожары причиняют большой ущерб народному хозяйству и лично гражданам. Огонь разрушает, а иногда полностью уничтожает жилье дома, культурно-бытовые здания, гибнут материальные ценности. Часто пожары сопровождаются увечьем и гибелью людей. Пожары не случайны, причиной возникновения их являются халатное, невнимательное отношение отдельных лиц к выполнению своего общественного и гражданского долга, пренебрежение правилами пожарной безопасности.

В 1979 году по Мурманской области было зафиксировано более 200 пожаров и загораний, что значительно больше, чем в 1978 году. Из них 143 загорания произошло в жилом секторе. Во время пожаров погибло 16 человек.

Самыми распространенными причинами пожаров являются: неосторожное обращение с огнем при курении, неправильное обращение с бытовыми электроприборами, газовыми приборами, неисправность и перегрев печей, детская шалость с огнем.

Вот несколько примеров. В прошедшем году в результате перекала печи произошло загорание в Североморске по улице Гвардейская, 25. В квартире погиб ребенок двух лет.

22 марта произошел пожар на улице Инженерной в квартире гражданина Полякова.

Причиной загорания послужил неисправный электрообогреватель, хозяин квартиры погиб, отравившись угарным газом. 23 марта произошло загорание в доме № 3 по улице Саши Ковалева. Причина — непотушенный окурок. А виновник едва не задохнулся в дыму.

Примеры говорят о том, что население слабо информировано о правилах пожарной безопасности в быту. Ответственность за пожарную безопасность в жилых домах несут управляющие домами и техникисмотрители. Чтобы уменьшить количество пожаров и число убытков от них, необходимо своевременно и регулярно проводить обучение населения мерам пожарной безопасности.

Нередко виновниками возникновения пожаров являются дети. Особенно, когда они оставлены одни без присмотра, а спички не убраны в недоступные для них места. Дети любят играть со спичками, а это всегда опасно.

В поселке Сайда-губа трое детей, оставленные без присмотра, затеяли игру с огнем возле топящейся печи. В результате один ребенок погиб, а двое получили ожоги. Там же, по вине несовершеннолетних детей Пахомова, Сухоруковой, Дерова, сгорел двухэтажный типовой сарай на улице Корабельной. Они развели костер внутри помещения.

Вот чем кончается детская шалость с огнем. Родители, помните об этом. Особенно опасно оставлять детей одних в закрытых помещениях, в случае пожара они не могут самостоятельно выйти и прятаться, что затрудняет их эвакуацию из горящего здания.

**А. ДУБОВА,**  
председатель Североморского городского совета Всероссийского добровольного пожарного общества.

### РЕПЛИКА

## А ОЧЕРЕДЬ НЕ ТАЕТ...

Представьте такую ситуацию. Вы спешите домой на обеденный перерыв, в запасе всего один час, а в вашем почтовом ящике белеет извещение на посылку.

Конечно, хочется получить ее побыстрее, и вы горюсите, например, в отделение связи № 1, что на улице Гвардейской в Североморске. Но, увы, очутившись в его просторном помещении, понимаете, сколь ваша радость преждевременна. У посылочной кассы, как всегда, с 12.30 до 14 часов длинная очередь. А обслуживает клиентов всего один оператор. Одновременно она же принимает посылки, выдает их и отвечает на вопросы тех, кто пришел получить почту до востребования. Словом, работает за двоих.

Поневоле хочется посочувствовать человеку и стараться не замечать ее небрежности по отношению к некоторым

клиентам, ни других недочетов. Например, в одной очереди здесь вынуждены стоять и те, кто отправляет посылку, и те, кому необходимо ее получить. А потом, продержав вас долгое время в очереди, она неожиданно спрашивает: «Кто получать?», и, собрав одновременно все извещения, устремляется в подсобное помещение и пропадает на длительное время.

Почему же, спрашивается, на этой нелегкой кассе работает всего один человек? Почему в отделении связи не заботятся об удобствах посетителей? Эти вопросы были заданы начальнику отделения связи № 1.

В напряженное обеденное время мы застали Г. Е. Стилькину за составлением очередного отчета. Дело, конечно, нужное, но почему бы начальнику почты не помочь оператору посылочной кассы? А ее заместитель именно сейчас ушла на обед. Почему бы его не

перенести на более подходящее время, удобное клиентам?

Как выяснилось из нашего разговора, образуются длинные очереди из-за недостатка рабочих рук. Многие работники болеют, порой и почту разнести некому. Руководитель предприятия ходатайствует перед администрацией узла связи о расширении отделения, предоставлении еще одной штатной единицы. Кроме того, пытается «разгрузить» его в часы «пик», обеспечив отток посетителей, получающих ведомственную почту.

На первый взгляд, связисты заботятся о повышении культуры обслуживания посетителей. Но воз и ныне там. И каждый день томится в ожидании десятки людей, теряя в очереди драгоценное время. Думается, решать назревшую проблему, необходимо уже сегодня. Причем, более энергично и заинтересованно.

Больше внимания следует уделять работе отделения связи № 1 и городскому узлу связи.

**Т. АЛЕКСЕЕВА.**

### Фотообвинение

Участок «дворов» поворачивающей от улицы Кольшикина к улице Комсомольской, к дому № 30, весьма интересен. На правой обочине здесь лежат (и давно!) катушки от кабелей связи. Неужели нельзя использовать их вторично, или, по крайней мере, найти им какое-то применение? Немного выше — куча проволоки, такая же картина и правее этого места. Сейчас на улице Кольшикина вырос новый высотный дом, а вот вид на него со стороны улицы Комсомольской совсем непривлекателен. Фото В. Матвейчука.



## ПРИХОДИТЕ НА ПРИЕМ

На предыдущей встрече читателей в общественной приемной в редакции нашей газеты прием вели заведующая отделом торговли горисполкома М. С. Городкова и прокурор города Б. М. Морозовский. Побывавшие на приеме, получили исчерпывающие ответы на все интересующие их вопросы. М. С. Городкова, в частности, подтвердила выступление в газете заместителя начальника торгового отдела военторга М. А. Мишуры о том, что торгующие организации не получили новых преysкурантов на сливочное масло, сахар-песок и другие товары.

Очередной прием в редакции газеты состоится 31 января. Его будет вести начальник городского отдела внутренних дел полковник милиции Виктор Иванович Гребенюк. Время работы приемной с 17 до 19 часов.

## СЕВЕРНОМОРСКИЙ МЕРИДИАН НОВОСТИ

### Клуб юных правоведа

В Северноморском Дворце культуры «Строитель» организован клуб «Юный дзержинец» для учащихся 7—8-х классов. Создан он с целью распространения правовых знаний среди подрастающих, пропаганды юридической и художественной литературы, воспитания уважения к советскому закону, для профилактической работы среди подростков, воспитания юных друзей и помощников милиции.

Программа заседаний предусматривает разнообразные, интересные формы: беседы-встречи с работниками милиции, прокуратуры, просмотры тематических кинофильмов, организацию книжных выставок, практических занятий.

Клуб создан по инициативе горкома ВЛКСМ, библиотеки № 1 детского сектора при Дворце культуры «Строитель» и Северноморского ГОВД.

Состоялось первое занятие.

### АТС расширяется

Получено новое оборудование для расширения Северноморской автоматической станции (АТС-2), специалисты приступили к установке и наладке приборов.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина коллектив станции обязался ввести в действие еще двести телефонных номеров.

Монтеры АТС-2 активно соревнуются за высокое качество выполняемых работ. Особо отличается в этом деле монтер Борис Николаевич Кубарев. На днях ему вручили грамоту-удостоверение Мурманского эксплуатационно-технического узла связи «Мастер — золотые руки».

### О друзьях-товарищах

В издательстве «Советская Россия» выходит в свет книга Макара Андреевича Бабикова «Летом сорок первого». Автор рассказывает о героических боевых делах защитников Советского Заполярья в наиболее трудный период Великой Отечественной войны.

Писатель и сам участвовал в боях, о которых повествуется в книге. Он отважно сражался в отряде разведчиков Северного флота с первого до последнего дня войны, а теперь тепло рассказывает о боевых друзьях — павших и живых. За мужество и доблесть, проявленные в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, М. А. Бабиков был удостоен звания Героя Советского Союза.

Вскоре книга ветерана появится на прилавках книжных магазинов.

### В эфире «Эврика»

В течение сорока лет радует зрителей своим искусством вокально-инструментальный ансамбль «Эврика» Северноморского Дома офицеров флота. Выступления самостоятельных артистов запомнились труженикам многих предприятий и организаций не только Северноморска и его пригорода, но и области. Ансамбль не раз становился лауреатом смотров-конкурсов.

А недавно песни «Эврики» доставили удовольствие многим радиослушателям Кольского полуострова. С новой программой талантливого коллектива выступил по областному радио.

Прочла в «Северноморской правде» статью «По старым адресам» о пьянцах и тунеядцах о целых семьях, поддавшихся пагубному влиянию алкоголя. Хочется поделиться и своими мыслями на этот счет.

Особенно страшно, когда в этих семьях калечатся дети. В лучшем случае ребята осознают гибельный путь родителей, и становятся хорошими людьми, но многие могут повторить печальную родительскую стезю. Бесконтрольность, свобода действий, безнаказанность заманчивы подросткам. Со временем это становится нормой поведения. Потом мучается школа, принимает меры милиция, но не всегда добиваются успеха, ведь несовершеннолетние следуют примеру взрослых, более того, самых близких людей.

Где же выход? Думается, в борьбе с пьянством родителей. Первый прогул, первый выход на работу в нетрезвом состоянии, с похмелья — должны вызывать противодействующую реакцию любого коллектива, бескомпромиссное осуждение, острую непримиримость.

Я пенсионерка, ветеран труда. Проработала на одном из заводов 32 года. Член КПСС с 1943 года. Вела общественную работу. 18 лет была председателем товарищеского суда и народным заседателем. За все время, как в народном суде, так и в товарищеском, при разборе дел обнаруживали, что процентов 90 всех правонарушений и преступлений связаны с выпивками. Разбой, грабежи, убийства, разводы и т. д. — результат чрезмерного употребления спиртного. В каждом деле — слезы, искалеченные жизни, сиротство при живых родителях, физические и моральные травмы. Запрет продажи спиртных напитков не поможет: за этим, безусловно, последует выработка самогона и хмельной бражки. Даже повышение цен не убавило числа пьяниц, но прибавило выработку самодельной отравы. Отдаленность магазинов от предприятий тоже не дает эффекта: свинья грязь всегда найдет.

Основным рычагом в борьбе с пьянством может быть только общественность. Особенно товарищеские суды. Не оставлять без внимания ни одного случая выпивки, прогула — вот что особенно важно. Почувствовав всеобщую непримиримость, штраф, передачи дела на слушание в цеховой комитет, но только не на коллективное обсуждение. Это и понятно. Ни одно собрание не проходит с таким эмоциональным накалом. Особенно возмущаются старые производственники, коммунисты, женщины. Ведь идет обсуждение того, кто позорит коллектив, кто несет горе семье, детям.

В усилении борьбы с алкоголизмом вместе с общественностью должен активно участвовать и средний руководящий состав: мастера, начальники отделов, цехов, бригады... Однако зачастую бывает и так: неритмичность работы (авралы в конце декады, месяца), как ни странно, порождают нарушения дисциплины, даже пьянку. Постараюсь аргументировать.

Нередко для выполнения плана администрация просит работать сверхурочно, по полторы, а то и две смены. После сверхурочники соображают «по рублону с устатку». Далее события развиваются проще. Те, кто работал сверхурочно, иногда срываются — выходят на работу выпившими или с большого похмелья. Мастера дают отгул или отсылают домой выспаться, скрывая факты явного нарушения трудовой дисциплины. Словом, действуют по пословице: как аукнется, так и откликнется, дескать, ты меня выручил с планом, я же покрываю тебя.

Еще хуже, если в выпивках участвуют непосредственно руководители — мастера, началь-

ник отдела, бригадир. При этом выпивоха — подчиненный чувствует себя особенно вольготно. Проработки таких товарищей на заседаниях местных комитетов, товарищеских судов уже не дадут эффекта. Приходится увольнять, но, помня его заслуги (безотказность, сверхурочные), увольняют не за пьянку, а «по собственному желанию». Пример из практики товарищеского суда.

В цехе лет пятнадцать трудилась хорошая производствен-

ница Мухина. Безотказная в работе, мать шестерых детей. Мужа посадили за хулиганство. Сама Мухина никогда не выпивала, но однажды появилась на работе под хмельком. Объяснила так: «Устала от жизни. Пришла одна знакомая, ну и выпили. Случайно это...».

Факт этот мастер скрыл. Мухина стала все больше приближаться к спиртному. Вновь скрывала, старалась не замечать. На вмешательство товарищеского суда администрация отреагировала по-своему — оформила дни выпивки отгулом. Суд провести не разрешили.

Так продолжалось года полтора, пока Мухина не перестала вообще ходить на работу. Потом ее лишили родительских прав. Вот и итог благодушного отношения к пьяницам отдельных руководителей.

Другой случай из другого цеха. После обеденного перерыва заметили, что один из рабочих под хмельком. Сразу доложили начальнику цеха и товарищескому суду. Зная, что человек проработал на заводе свыше 25 лет, имеет отличную характеристику, считается «незаменимым» (со слов мастера), иду к начальнику цеха за советом, как лучше провести суд и какое, по его мнению, применить наказание.

— Незаменимых нет, — ответил он. — Судите строже. Пусть выдт все любители выпивки, что будем беспощадны к любым проявлениям недисциплинированности, особенно пьянству.

Суд состоялся. Строгий, принципиальный. В результате споткнувшийся человек взялся, как говорится, за ум.

Пишу это письмо и вспоминается недавний откровенный разговор с одной из жительниц Вьюжного. При встрече поделалась наболевшим.

— Не знаю что и делать — спивается муж. Пришел вчера уже под утро пьяный, пьянее вина. Едва стащила с постели на работу. Как дойдет, не знаю...

# ИСЧЕЗНУТ ЛИ ПЬЯНИЦЫ?

казания, штрафа, передачи дела на слушание в цеховой комитет, но только не на коллективное обсуждение. Это и понятно. Ни одно собрание не проходит с таким эмоциональным накалом. Особенно возмущаются старые производственники, коммунисты, женщины. Ведь идет обсуждение того, кто позорит коллектив, кто несет горе семье, детям.

В усилении борьбы с алкоголизмом вместе с общественностью должен активно участвовать и средний руководящий состав: мастера, начальники отделов, цехов, бригады... Однако зачастую бывает и так: неритмичность работы (авралы в конце декады, месяца), как ни странно, порождают нарушения дисциплины, даже пьянку. Постараюсь аргументировать.

Нередко для выполнения плана администрация просит работать сверхурочно, по полторы, а то и две смены. После сверхурочники соображают «по рублону с устатку». Далее события развиваются проще. Те, кто работал сверхурочно, иногда срываются — выходят на работу выпившими или с большого похмелья. Мастера дают отгул или отсылают домой выспаться, скрывая факты явного нарушения трудовой дисциплины. Словом, действуют по пословице: как аукнется, так и откликнется, дескать, ты меня выручил с планом, я же покрываю тебя.

Еще хуже, если в выпивках участвуют непосредственно руководители — мастера, началь-

ница Мухина. Безотказная в работе, мать шестерых детей. Мужа посадили за хулиганство. Сама Мухина никогда не выпивала, но однажды появилась на работе под хмельком. Объяснила так: «Устала от жизни. Пришла одна знакомая, ну и выпили. Случайно это...».

Факт этот мастер скрыл. Мухина стала все больше приближаться к спиртному. Вновь скрывала, старалась не замечать. На вмешательство товарищеского суда администрация отреагировала по-своему — оформила дни выпивки отгулом. Суд провести не разрешили.

Так продолжалось года полтора, пока Мухина не перестала вообще ходить на работу. Потом ее лишили родительских прав. Вот и итог благодушного отношения к пьяницам отдельных руководителей.

Другой случай из другого цеха. После обеденного перерыва заметили, что один из рабочих под хмельком. Сразу доложили начальнику цеха и товарищескому суду. Зная, что человек проработал на заводе свыше 25 лет, имеет отличную характеристику, считается «незаменимым» (со слов мастера), иду к начальнику цеха за советом, как лучше провести суд и какое, по его мнению, применить наказание.

— Незаменимых нет, — ответил он. — Судите строже. Пусть выдт все любители выпивки, что будем беспощадны к любым проявлениям недисциплинированности, особенно пьянству.

На мой вопрос, как же его держат на работе, тем более он руководитель, получила ответ: «Он безотказный, хороший организатор, все ему прощают».

Это действительно страшно. Руководитель — духовный воспитатель подчиненных! Чему научит? Как? Какой пример для подчиненных? Был же он хорошим, неплохим человеком. Видимо, первое нарушение, незамеченное или прощенное, повлекло за собой следующее.

Не прощать ни одного случая. Вытаскивать на обсуждение общественности, не считаясь ни со стажем работы, ни с занимаемой должностью, ни с его отношением к делу. Будет дисциплина — будет сделана и любая работа. Не будет и слез, и многих несчастий. Исчезнут и пьяницы.

А. БАЛАНДИНА,  
бывший мастер, пенсионерка.

ОТ РЕДАКЦИИ: автор статьи затрагивает важную проблему. Возможно, А. Баландина где-то и спущает краски, недостаточно глубоко и аргументированно раскрывает факты и причины пьянства на производстве, но в общем постановка вопроса совершенно правильная.

Хочется пригласить читателей к продолжению этого откровенного разговора, к активному участию в обсуждении роли общественности в борьбе с пьянством и алкоголизмом. Пишите, что делается в этом отношении в ваших коллективах, что можно сделать.

### ПРОИСШЕСТВИЯ

## По первому зову

Большое несчастье произошло на днях с одной из жительниц Северноморска. Женщину в бессознательном состоянии доставили в центральную районную больницу. Диагноз — общее заражение крови.

Спасти человека можно было лишь переливанием крови, а она у больной оказалась чрезвычайно редкой: резус отрицательный, третьей группы...

К счастью, в соответствующей медицинской службе города было зарегистрировано не-

сколько доноров, имевших аналогичные характеристики крови. К ним и обратились.

В начале постигла неудача. Первый донор сама оказалась больной и, хотя выразила готовность прийти на помощь, сделать это было нельзя. А время шло, все острее ставился вопрос жить или не жить человеку.

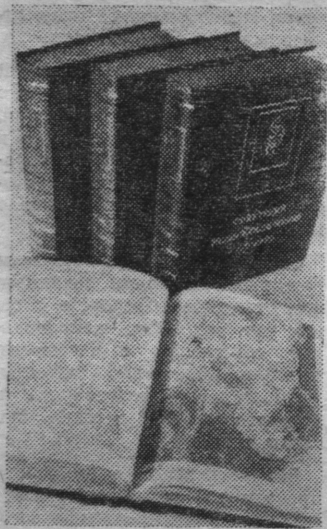
Но помощь все же подошла. Кровь третьей группы (резус отрицательный) имеют медсестра городской поликлиники

Людмила Федоровна Теткина и кондитер Северноморского хлебокомбината Любовь Афанасьевна Денисова. Первая в этот день была на работе, а вторая дома. Обе незамедлительно прибыли в больницу.

Тотчас приступили к переливанию. А вскоре больная почувствовала себя лучше.

Медицинские работники сердечно поблагодарили благодарных и бескорыстных женщин, которые активно участвуют в безвозмездном донорском движении.

Редактор  
В. С. МАЛЬЦЕВ.



Энциклопедия  
в одном томе

В Московской типографии № 2 начата массовая печать нового «Энциклопедического словаря», подготовленного к выпуску издательством «Советская энциклопедия». Для этого издания ученые Всесоюзного научно-исследовательского института бумаги совместно с латвийской фабрикой «Лигатне» создали специальную бумагу.

НА СНИМКЕ: новый энциклопедический словарь.

(Фотохроника ТАСС).

## Реклама, объявления

### ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Уважаемые товарищи! В Северноморске, улица Ломоносова, 2, работает срочная химчистка, выполняющая заказы в течение 24 часов. Срочная химчистка — особенно удобный вид бытовых услуг. При регулярной и своевременной химчистке вещей сохраняется их первоначальный цвет, размер и форма изделий. Химчистка продлит срок службы одежды, придаст ей привлекательную новизну.

Время работы: с 11 до 20 часов.

Перерыв на обед с 15 до 16 часов.

Выходные дни: воскресенье, понедельник.

## НАШ АДРЕС

и телефоны

184600, г. Северноморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Индекс 52843

Типография «На страже  
Заполярья». Формат А-3.  
Заказ 313. Тираж 8610.