

# На середине ПЯТИЛЕТКИ

ДВА с половиной года отделяет нас от начала юбилейной, десятой пятилетки страны. Пройдена половина пути по претворению в жизнь решений XXV съезда партии по осуществлению величественных задач, определенных Основными направлениями развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы.

Каждое пятилетие, каждый год жизни Страны Советов — века в истории нашего народа. Но чем больше идем мы по дороге, начертанной великим Лениным, чем ближе приближаем светлое коммунистическое завтра, тем веселее становится каждый сегодняшний день.

Незабываемы первые годы десятой пятилетки. Двадцать пятый съезд Коммунистической партии Советского Союза, новая Конституция СССР, 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции... И над всеми этими историческими вехами нашего государства — труд советского человека, его дела и свершения во имя любимой Родины.

Пятилетка эффективности и качества. Первая ее половина показала: коллективы большинства промышленных предприятий, организаций Североморска и пригородной зоны с честью держат слово, данное в высоких социалистических обязательствах. В целом по району задание двух с половиной лет пятилетки по реализации промышленной продукции выполнено 6 мая — почти на два месяца раньше срока! Дополнительно к намеченной программе выработано продукции на сумму около двух миллионов рублей, а всего с начала пятилетки ее реализовано на 51 миллион рублей. Это больше соответствующего периода предыдущего пятилетия. Причем основной прирост объемов производства достигнут прежде всего за счет увеличения производительности труда. Отсюда подчеркнуть, что трудящиеся района не раз завоевывали за это время призовые места в областном социалистическом соревновании.

Значительных успехов в борьбе за повышение эффективности производства добился коллектив Терiberских судоремонтных мастерских. Программу 2,5 года пятилетки он завершил еще 20 апреля, и твердо стоит на пути — выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине принятия новой Конституции СССР: сегодня на трудовом календаре териберских судоремонтников — сентябрь 1978 года.

Нельзя не отметить и другой не менее важный факт деятельности мастерских. Здесь стало добрым правилом досрочно выпускать суда из ремонта, и с начала пятилетки териберчане сэкономили рыбакам Мурмана около тысячи судосукот промыслового времени. Что же касается качества работы, об этом красноречиво говорят полное отсутствие рекламаций от заказчиков, многочисленные благодарности, поступающие с моря в адрес судоремонтников.

Два с половиной года пятилетки стали решающими для коллектива Североморского молочного завода. Именно в этот период здесь проведена большая работа по совершенствованию организации труда, по освоению новой техники и технологии, по увеличению выпуска молочной продукции. Нынешний же год явился особым рубежом в деятельности завода: коллектив предприятия впервые вышел на проектную мощность оборудования.

С особой гордостью мы отмечаем сегодня, что Североморский молочный завод по всем показателям идет лидером социалистического соревнования среди родственных предприятий области. На счету передовиков — свыше тысячи тонн молочной продукции, выпущенных дополнительно к заданию двух с половиной лет, более 600 тысяч рублей, положенных в копилку сверхплановой продукции пятилетки, постоянно растущее качество пищевой продукции.

Хорошими трудовыми делами встречают середину пятилетия коллективы Североморского хлебокомбината, Поляринского молокозавода, колбасного завода.

За минувшие два с половиной года многие предприятия пищевой промышленности района пополнились новым современным оборудованием. На Полярном хлебозаводе введена в эксплуатацию тестомесильная установка — автомат, на Североморском хлебокомбинате осваивается полуавтоматический расстойно-печной агрегат, на Териберском рыбозаводе начал выпускать деликатесную продукцию новый копильный цех. Все это — прямое выполнение задач десятой пятилетки по повышению эффективности производства и качества работы.

Хорошие результаты и у тружеников сельского хозяйства. В целом по району ими досрочно выполнен план 2,5 года по производству молока, а по сбору яиц они завершили уже и задание трех лет пятилетки. Особенно высоких результатов добиваются животноводы колхоза «Северная звезда». Программу трех лет пятилетки они выполнили как по валовому надою молока, так и по сбору яиц. С 1 января 1976 года Белокаменские колхозники сдали дополнительно около 800 центнеров молока и 300 тысяч яиц. Причем эта трудовая победа достигнута только за счет повышения продуктивности стада коров и птицы.

Среди тех, кто идет сегодня в числе правофланговых соревнования — экипажи рыболовных траулеров СРТ-р-37 «Верхнедвинск» колхоза «Северная звезда» и СРТ-р-38 «Верхнеуральск» колхоза имени XXI съезда КПСС, которые также завершили задания трех лет пятилетки.

Слесарь-судоремонтник Л. В. Букатнев, оператор Н. И. Гряднова, мастер-пекарь А. П. Ожидаева, птичница Е. Г. Тарасова, доярка К. И. Александрова — имена десятков сотен передовиков родила десятая пятилетка.

Отмечая добрые дела североморцев на срединном рубеже пятилетки, нельзя не сказать и о том, что в решении поставленных XXV съездом партии задач не все коллективы используют в полной мере имеющиеся резервы производства. В течение рассматриваемого периода не раз корректировались в сторону снижения планы Териберскому рыбообработывающему, Поляринскому молочному, Североморскому колбасному заводам. Продолжает оставаться на низком уровне продуктивности животных в колхозе имени XXI съезда КПСС, более высокого качества заслуживает продукция, выпускаемая Полярным хлебозаводом.

Устранить имеющиеся недостатки, взять на вооружение все положительное, что накоплено опытом передовых коллективов, делом крепить слово, данное в социалистических обязательствах — главный путь тружеников-североморцев в борьбе за дальнейшее повышение эффективности производства и качества работы, за успешное завершение десятой пятилетки в целом.

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета народных депутатов

№ 79 (1015). Суббота, 1 июля 1978 года. Цена 2 коп.

## 1978-й год — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!



### УСПЕХ ПТИЦЕВОДОВ

Значительно раньше срока перешагнули рубеж первой половины пятилетки птицеводы совхоза «Североморец». С первого января 1976 года А. Грошко, А. Кудряшова, М. Шарипова и Т. Шаповалов собрали 9 миллионов 400 тысяч яиц. Это на 440 тысяч больше задания и ненамного меньше результата всех лет девятой пятилетки.

Один из важнейших залогов высокопроизводительной работы сельских тружеников — внедрение передовых методов труда, широкая механизация производства. В нынешнем пятилетии на одной из совхозных ферм осуществлен перевод птицы на клеточное содержание. В настоящее время идет реконструкция и двух остальных птичников.

Все эти мероприятия позволяют существенно повысить яйценоскость стада: если в среднем за годы девятой пятилетки она составила 162 штуки, то в 1977 году — 197.

А. МАЗИН,  
главный экономист совхоза  
«Североморец».



Около тридцати лет добросовестно работает в гараже поселка Росляково водитель первого класса Владимир Григорьевич Калитин. Его автомобиль всегда технически исправен, все задания по перевозке различных грузов передовой водитель выполняет четко, в срок.

НА СНИМКЕ: В. Калитин.

Фото В. Матвейчуна.

пос. Росляково.

### 2,5 ГОДА, РАВНЫЕ ПЯТИЛЕТИЮ

2 миллиона 150 тысяч рублей — на такую сумму оказали бытовых услуг населению Североморска и пригородной зоны предприятия, подведомственные горисполкому, за два с половиной года десятой пятилетки. Это почти такой же объем услуг, который получили жители района за все предыдущее пятилетие.

Рост объемов бытового обслуживания североморцев можно проследить на примере горбыткомбината. Это предприятие было создано в конце девятой пятилетки, и по существу последние два с половиной года стали главными в его развитии. Именно за этот период открылись новые ателье в г. Полярном, поселках

Росляково, Гаджиево, Выжонный. Жители района получили свыше десяти новых видов услуг, оказываемых горбыткомбинатом. За первую половину пятилетки новым оборудованием пополнились все его производственные участки.

На двух работниках сферы обслуживания сделали еще два подарка жителям побережья: открыт парикмахерский кабинет во Выжонном и осуществлен первый выезд комплексной бригады быта в Дальние Зеленцы.

На 190 тысяч рублей оказал горбыткомбинат услуг в 1975 году. К концу нынешнего года эта цифра возрастет в 2,5 раза — до полумиллионного рубежа.

### На орбите комплекс

Сообщение ТАСС

28 июня 1978 года в 20 часов 08 минут московского времени произведена стыковка космического корабля «Союз-30», пилотируемого международным экипажем в составе командира корабля дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Петра Климук и космонавта-исследователя, гражданина Польской Народной Республики Мирослава Гермашевского с орбитальным комплексом «Салют-6» — «Союз-29».

Вновь на околоземной орбите создан пилотируемый научно-исследовательский комплекс в составе орбитальной станции «Салют-6» и двух космических кораблей «Союз». На борту комплекса работает международный экипаж — товарищи Коваленко,

### «Салют-6» — «Союз-29» — «Союз-30»

Иванчиков, Климук и Гермашевский.

Стыковка корабля «Союз-30» произведена к стыковочному узлу, расположенному на агрегатном отсеке станции. После проверки герметичности стыковочного узла космонавты Климук и Гермашевский перешли в помещение станции «Салют-6».

Во время сближения, стыковки и перехода экипажи космического корабля и орбитальной станции действовали четко и слаженно.

В течение семи дней полета на борту орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-29» — «Союз-30» международному экипажу космонавтов предстоит выполнение программы исследований в экспериментов, ряд из которых разработан совместно учеными Советского Союза и Польской Народной Республики. В частности, планируются:

— технологические эксперименты по изучению процессов получения полупроводниковых материалов в условиях невесомости;

— медико-биологические исследования по оценке влияния факторов космического полета на организм человека;

— наблюдения и фотографирование поверхности Земли и океана в интересах различных отраслей народного хозяйства;

— технические эксперименты, связанные с функционированием отдельных бортовых систем и всего орбитального комплекса в целом.

Самочувствие товарищей Коваленка, Иванчикова, Климук и Гермашевского хорошее. Бортовые системы космического комплекса «Салют-6» — «Союз-29» — «Союз-30» работают нормально. Международный экипаж приступил к выполнению программы полета.

Пройдена половина пути пятилетки эффективности и качества. У инициаторов почина — пятилетку за 4,5 года. Как на Северноморском молокозаводе борются за качество продукции. Рассказывает заслуженный строитель РСФСР. Животноводы колхоза «Северная звезда» работают в счет 1979 года. Так трудится коллектив магазина № 3 Северноморского рыбкооп.

## ВПЕРЕДИ — КОММУНИСТЫ

С первого года десятой пятилетки коллектив Терберских судоремонтных мастерских работает ритмично, постоянно перевыполняет государственные задания. К примеру, план первых двух лет пятилетки мы выполнили досрочно на три месяца. А в настоящее время наш коллектив трудится в счет сентября.

За два с половиной года на нашем предприятии возрос объем производства, значительно повысилась производительность труда, снизилось количество брака. Если в 1976 году было зафиксировано шесть случаев некачественного ремонта судов, то в 1977—1978 годах таких фактов вообще нет. И еще подчеркнем одну особенность: в десятой пятилетке два коллектива у нас добились звания «Коллектив коммунистического труда», на треть увеличилось число ударников.

В успехе всей работы коллектива Терберских судоремонтных мастерских важное значение принадлежит партийной организации, в составе которой большинство коммунистов — передовики социалистического соревнования, организаторы производства. Вспоминаю апрель 1976 года. Дни работы XXV съезда КПСС. В этот период с ценными инициативами — выполнить пятилетку за 4 и 4,5 года выступили коммунисты ставочница А. А. Рахманцева, бригада судоплотников З. З. Бекришева, бригада слесарей-судоремонтников Л. В. Букатнева. Затем в юбилейном году Великого Октября и в период обсуждения проекта Конституции СССР многие бригады, возглавляемые коммунистами, на два—три месяца раньше справились с выполнением плана двух лет пятилетки.

Знаменательным для нас стал в 1978 год. Буквально с первых дней его, в ходе обсуждения и принятия социалистических обязательств коллектива предприятия, коммунисты электросварщик П. П. Савенко, токарь В. М. Жаравин, бригада трубопроводников В. И. Ожегова призвали всех выполнить план третьего года пятилетки к первой годовщине Советской Конституции. Эта инициатива коммунистов, как и в предыдущие годы, нашла горячий отклик в

делах наших труженников.

Руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, партийное бюро держит под постоянным контролем и организацию социалистического соревнования за эффективность производства и качество выпускаемой продукции. Вопросы совершенствования соревнования — предмет постоянного обсуждения на партийных собраниях, на заседаниях заводского комитета профсоюза. Его результаты отражаются в стенной печати и освещаются по заводскому радио. На каждом участке есть экраны выполнения норм выработки, куда ежемесячно заносятся итоги соревнования. Наглядность помогает нам отчетливо видеть наши упущения и достижения. На предприятии ширится движение за коммунистическое отношение к труду. Достаточно сказать, что только за последние 2,5 года почти половина рабочих нашего коллектива повысила квалификационные разряды.

За годы десятой пятилетки партийной организации удалось развить творческую инициативу наших труженников, увеличить число подачи и внедрения рационализаторских предложений. Например, только в этом полугодии подано 46 рацпредложений, из них внедрено уже 29 с экономическим эффектом около 30 тысяч рублей. Среди активных рационализаторов коммунисты В. Н. Гуляев, В. Е. Чернов, С. Ф. Матухно и другие.

Уровень партийного руководства в любом коллективе определяется сплоченностью, инициативой, боевостью коммунистов. Новизна и сложность многих хозяйственно-политических и идейно-воспитательных задач, вытекающих из решений XXV съезда КПСС, требуют последовательного укрепления основных звеньев партийной организации. Расстановка коммунистов на ответственных участках работы, их активность и дисциплина, выполнение поручений, повышение ответственности — все это находится под неослабным контролем партийного бюро, развивается и совершенствуется.

**М. ДУЛЬНЕВА,**  
секретарь партбюро  
Терберских СРМ.



«Североморская правда» не раз уже писала о славных делах комсомольско-молодежного коллектива, который возглавляет кавалер ордена Трудовой Славы Б. Петров. Чем же отмечает эта бригада первую половину десятой пятилетки? Новостей в передовом коллективе много. А главное это то, что в эти дни на трудовом календаре бригады — январь 1979 года. Недалек и тот день, когда плановые задания пятилетки в целом будут успешно завершены.

НА СНИМКЕ: члены передовой бригады (слева направо) Сергей Ботвинко, группкоморг Александр Карев, Сергей Сигицкий и Антонина Шушкова.

Фото В. Матвейчука.

# ПЯТИЛЕТКИ ШАГ



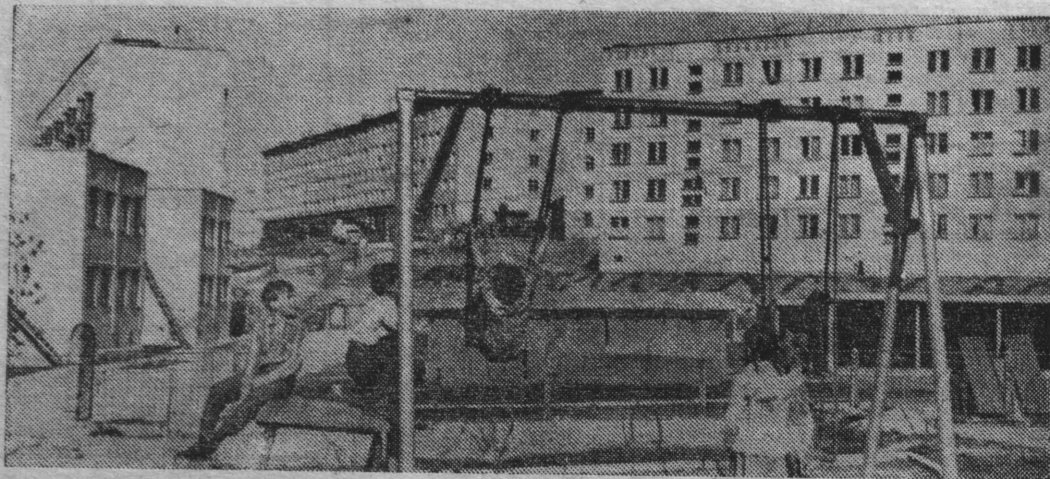
ДЕСЯТАЯ пятилетка. Что дала она жителям поселка Вьюжный за два с половиной года? Много. Введен в строй детский сад-комбинат на 140 мест, открыты различные учреждения сферы быта, на днях распахнет свои двери промтоварный магазин на сорок и продовольственный на восемь рабочих мест. Поселок вырос за это время на целую улицу, названную Северной. Здесь семь отличных, благоустроенных зданий. Строится Дворец культуры на 800 и школа более чем на 1000 мест. В числе строителей и коммунист, электросварщик Виктор Николаевич Демьяненко. Это его руками, усилиями его товарищей поселок преобразился, еще более похорошел за время, прошедшее с начала десятой пятилетки. Решения XXV съезда КПСС успешно претворяются в жизнь.

И еще цифры. С начала пятилетки население поселка увеличилось на 398 коренных вьюжан. Именно столько свидетельств о рождении ребенка выдано во Вьюжинском поселковом Совете народных депутатов с начала 1976 года.

НА СНИМКАХ: строитель поселка коммунист В. Демьяненко: в новом микрорайоне.

Фото В. Матвейчука.

пос. Вьюжный.



Качество — под контроль!

## Главное направление

СЕВЕРНОМОРСКИЙ молокозавод. Продукция этого предприятия пользуется большим спросом у жителей Североморска. Хорошие вкусовые качества отличают различные виды выпускаемых им продуктов.

Высоких производственных показателей добился коллектив молокозавода в первой половине десятой пятилетки. Один из них особенно радует северноморских пищевикуз — сдача продукции с первого предъявления. Это качественный показатель работы предприятия, который заметно вырос за последнее время.

Так, например, по сравнению с 1976 годом процент продукции, сданной в торговую сеть с первого предъявления, увеличился в минувшем году примерно на 5 процентов. А выпуск брака сократился за это же время на 5,4 процента.

Об улучшении качества продукции молокозавода можно судить и по результатам обследований, проведенных госторгинспекцией. В минувшем году, например, из десяти ее проверок только в двух случаях выявлен брак. Между тем в том же 1976 году количество забраковок было большим. Хорошие результаты дали проверки госторгинспекции и в нынешнем году. Лишь в одном случае были отмечены дефекты кислomолочной продукции.

Борьба за качество стала главным направлением деятельности администрации предприятия, его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

За последнее время на молокозаводе большое внимание уделялось вопросам совершенствования производства, техники и технологии. Так, например, пущена в эксплуатацию новая линия по производству сметаны из пластических сливок с пастеризацией и охлаждением ее в потоке. В цехе восстановления молока установлены пластинчатые охладители. Изолировано помеще-

ние по приготовлению производственных заквасок. В скором времени будет завершена наладка нового автомата по розливу молока в бумажные пакеты. Все эти мероприятия, безусловно, положительно отразились на качественной стороне дела.

Администрация предприятия постоянно заботится о профессиональной учебе каждого работника, в том числе и о повышении знаний руководителей производственных бригад. Мастера регулярно проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности, направляются на курсы повышения квалификации. Контролеры-лаборанты изучают нормативно-техническую документацию.

Казалось бы, совсем недавно на молокозаводе была введена эта должность. Но заводские контролеры стали надежным заслоном для брака, о чем говорят положительные результаты многочисленных проверок той же госторгинспекции.

Качество выпускаемой продукции... Оно неразрывно связано с качеством работы каждого члена производственного коллектива на рабочем месте. О различных упущениях, о недостатках работы бригад ежемесячно идет деловой, принципиальный разговор на заводских Днях качества.

Для стимулирования качественного труда работников на предприятии разработано положение о премировании за сдачу продукции с первого предъявления.

Большие надежды возлагаются на комплексную систему управления качеством, которая, к сожалению, пока что медленно внедряется на молокозаводе. Основная трудность заключается в разработке стандартов. Этой трудоемкой работой в настоящее время заняты все отделы предприятия.

Что же даст комплексная система управления качеством северноморским пищеви-

кам в будущем? Возможность управлять качеством.

Как показали проверки госторгинспекции, причина забраковок в большинстве случаев одна и та же — течь бумажных пакетов. Почему же идет брак по течи? По-видимому в этом оборудовании или отношении к делу обслуживающих его работников?

В. В. Гончарова, заведующая производством, например, считает, что аппараты по розливу молока в пакеты действительно иногда подводят. Но причина этого кроется не в халатном отношении наладчиков. Наоборот, администрация предприятия не раз отмечала добросовестность механической группы во главе с А. С. Косоруковым. В этом комсомольско-молодежном коллективе работают старательные молодые специалисты, много времени уделяют они профилактике оборудования. К сожалению, опыта порой им не хватает.

Нельзя не сказать и о такой «беде», как нехватка запасных частей. Механическая группа проявляет много смекалки, чтобы обеспечить бесперебойную работу автоматов по розливу молока в пакеты. Только за четыре месяца текущего года этим коллективом подано четыре рационализаторских предложения.

И еще причина выпуска некачественной продукции. Порой пищевикуз подводит бумага. Качество ее не устраивает работников Северноморского молокозавода, хотя, казалось бы, она соответствует требованиям ГОСТа.

Итак, названы основные причины появления брака. О них знают, их тщательно изучают на Северноморском молокозаводе и находят выход из создавшегося положения. Эта кропотливая работа по улучшению качества выпускаемой продукции стала главным направлением деятельности коллектива передового предприятия.

Т. СМЕРНОВА.

# УВЕРЕННЫЙ И ТВЕРДЫЙ

## ВЗГЛЯД С ВЫСОТЫ

**К**ОНЕЦ нынешнего квартала знаменателен для меня не только тем, что началась вторая половина десятой ударной пятилетки, но и в личном плане. В частности, разменял четвертый десяток лет на стройках Североморска. Работать мне и моим товарищам приходится, как правило, на высоте, откуда открывается изумительная панорама города, отстроенного в послевоенное время. Радостно сознавать в эти минуты, что во многих жилых домах, зданиях административного и культурного назначения есть доля и твоего труда.

Сверху особенно заметно, каким интенсивным было строительство именно в прошедшие два с половиной года десятой пятилетки. Впервые появились в Североморске двадцатизатяжные жилые дома, украсившие Приморскую площадь, полностью обновилась улица Саши Ковалева и Кольшклина, поднялись высотные здания Северной заставы и многие другие объекты. Поистине небывалым стал в этот период размах строительства.

И для нас, монтажников бригады Григория Степановича Вадинского, это время было наиболее ответственным. Во-первых, уже сами планы пятилетки поставили перед нами большие задачи, а во-вторых, впервые начали монтаж крупнопанельных девятиэтажных домов. В кратчайший срок освоить этот сложный метод — стало делом чести нашего коллектива, и с этой проблемой, думается, он справился вполне успешно.

Не менее важным было добиться эффективности бригадного подряда, освоенного монтажниками. И за это дело

взялись дружно, заимствовали опыт коллективов, уже познавших прогрессивный лозинский метод, искали свои пути. Теперь, оглядывая прошедшие два с половиной года, можно с полной уверенностью утверждать — бригадный подряд полностью оправдал себя. Он позволил прежде всего добиться повышения производительности труда и значительного улучшения качества выполняемых работ, а это, как известно, основные ориентиры нынешней пятилетки.

Сами условия подряда требуют с максимальной отдачей использовать каждую рабочую минуту. Раньше, бывало, испортился башенный кран, и вот тебе затяжной перекур. Теперь же в таком случае мы не стоим без дела: занимаемся очисткой помещений строящегося здания, производим внутреннюю затирку швов, антикоррозийную защиту металла, строим кирпичные перегородки. А там, глядишь, кран отремонтируют, можно вновь приступать к основному делу — монтажу.

На строительстве крупнопанельных девятиэтажных домов активизировался и творческий поиск монтажников. Значительный эффект дали рационализаторские предложения по подготовке опалубки, расшивке и заделке наружных стыков, другие новшества.

В течение первой половины пятилетки наша бригада увеличилась до 50 человек, что позволило разбиться на звенья, организовать трехсменку и вести одновременный монтаж нескольких зданий. Работа звеньями дала не только нужную организованность, но

и гарантию строгой отчетности звеньевых перед бригадой, обеспечило должный уровень соревнования внутри коллектива, гласность, сравнимость результатов. Хорошими помощниками Г. С. Вадинского в организации делового соперничества стали звеньевые Ф. Янченко, А. Горюдько, Н. Селин и другие монтажники.

Все, о чем я рассказал, позволило в течение двух с половиной лет пятилетки повысить производительность труда приблизительно на 15 процентов. Теперь норма — 130 процентов в смену стала минимальным рубежом.

Нелегко было выполнять второе требование пятилетки — обеспечить высокое качество работ: дело-то ведь мы освоили новое. Особенно беспокоили стыки деталей крупнопанельных домов. Неустойчивость погоды особенно в зимнее время мешала порой добиться надежной герметизации стыков, да и опыта многим молодым монтажникам не хватало. Достаточно сказать, что специальность в бригаде получило около 30 человек. Тогда и решили мы: рядом, скажем, с двойкой молодых непременно должен находиться опытный товарищ, руководить ими, контролировать качество. Такая организация оказалась правильной.

Закончилось полугодие, позади два с половиной года пятилетки. Этот рубеж строители знаменуют сдачей в эксплуатацию еще нескольких высотных крупнопанельных домов. Радость больших новоселов — лучший подарок и нам.

**В. КУШМАНОВ,**  
заслуженный  
строитель РСФСР.



## Время, исчисленное делами

Еще в начале века Эйнштейн заявил, что все в мире относительно. А относительно чего исчисляется время? Чем его измерить?

Вот, например, два с половиной года — много это или мало? Для бригады Марии Дмитриевны Гоголь, что работает в булочном цехе Североморского хлебокомбината, пожалуй, срок значительный. Потому что время здесь исчисляется прежде всего трудовыми делами.

Прочитав эти строки, Мария Дмитриевна, наверное, улыбнется: «Какие такие особенные дела? Работаем как всегда».

Как всегда — в течение двух с половиной лет десятой пятилетки бригада сдает хлеб с высшей — восьмизвездной оценкой качества. Как всегда, контролеры ОТК принимают продукцию с первого предъявления. Как всегда, выработка в бригаде больше 100 процентов.

О том, как булочницы добились таких результатов, можно не спрашивать. Достаточно посмотреть, как они работают. Спор, уместно, весело. Да это и не удивительно. Не только потому, что средний трудовой стаж в коллективе восемьдесят лет. В бригаде М. Д. Гоголь из девяти работниц семь ударников коммунистического труда. И у молодых работниц Нины Кочной и Анны Жарковой все еще впереди.

Нина пришла на комбинат в сентябре прошлого года. Сначала ученицей, потом освоила профессию укладчицы и теперь работает по второму разряду. А недавно взяла обязательство повысить свою квалификацию, освоить смежную профессию.

— Как Вы думаете, справится? — задаю вопрос мастерице.

— Конечно Нина добросовестная, трудолюбивая. А еще, как в народе говорят, хваткая, все понимает с полуслова. Да и мы поможем, если надо.

Когда в коллективе девять женщин — это всегда нелегко. У всех семьи, дети. Мало ли что случается — то сама заболела, то ребенок. А городу нужен хлеб. Вот почему в бригаде особенно важна взаимозаменяемость. И все женщины овладевают смежными специальностями. Молодым помогают более опытные — пекарь Нина Федоровна Андрановская, формовщик Валентина Петровна Зянченко.

К числу опытных относится уже и Надежда Мануйлова. И здесь снова в пору вспомнить теорию относительности. Три года — это относительно немного. А если измерять делами... Три года назад Надежда пришла в цех ученицей. Теперь она одна из лучших работниц на заводе, ударник коммунистического труда, награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1977 года», освоила смежные профессии машиниста тесторазделочных машин, машиниста расстоечного шкафа, формовщика.

Сама освоила и другим помогает. Так уж заведено в бригаде — помогать друг другу, все делать сообща. И в этом тоже залог успешной работы небольшого коллектива — в слаженности, взаимовыручке, в простой человеческой дружбе, которая связывает всех женщин.

Это и дает основание считать, что вторая половина пятилетки, измеренная трудовыми делами бригады, окажется не короче первой.

**И. КРЕЙН,**

НА СНИМКЕ: бригада М. Гоголь.

Фото В. Матвейчука.

## ХОРОШАЯ ЧЕРТА

В Северноморском рыбкоопе немало хороших коллективов, но лучшим из них по праву называют коллектив коммунистического труда промтоварного магазина № 3, что расположен в Росляковке. Из года в год он добивается высоких результатов в работе, почти постоянно выходит победителем парного соревнования с работниками северноморского магазина № 2.

Уверена, почти каждый читатель сразу подумает: высокие результаты — это, конечно, план. И ошибется. Несомненно, для каждого предприятия торговли, как и для любого промышленного производства, выполнение планового задания — основной показатель. Но в нашей сфере на не менее важное место выдвигается и другое — культура обслуживания. И именно она отличает работников третьего магазина.

Дружной семьей живут и трудятся здесь девочки. Молодость помогает небольшому коллективу инициативно, спорно решать все вопросы, связанные с повышением качества обслуживания населения. Группа товаров в магазине, надо сказать, самая сложная — верхняя одежда и трикотаж, радиотовары, обувь. В общем, основное, что нужно покупателю. И продавцы, несмотря на далеко не просторное помещение магазина, стремятся постоянно соблюдать высокую насыщенность това-

ров в зале, разнообразить их.

Здесь стало добрым правилом — без напоминаний продавцы всех отделов каждые десять дней подают заявку директору магазина. И сообщают в ней, какие товары на исходе, чем необходимо пополнить запасы, что чаще всего спрашивают покупатели. Такие заявки и дисциплинируют самого продавца — он тщательнее следит за ассортиментом, больше прислушивается к мнению посетителей, и помогают руководителю лучше ориентироваться в подборе товаров на базе.

И еще одна примечательная черта работы коллектива — строгий контроль за качеством поступающих изделий. Покупатель может быть твердо уверен: ни одно пальто или костюм не попадет ему с дефектом. Прежде чем вывесить товар в зале, продавец проверит его, осмотрит не менее придирчиво, чем будущий покупатель.

Не делят между собой обязанности молодые работницы. Любая из них отлично разбирается в каждой группе товаров, может в нужный момент стать на рабочее место подруги. Все они по очереди сидят и на кассе. В небольшом коллективе, да притом женском (у кого деткишки заболели, когда сама нездоровая) взаимозаменяемость особенно ценна.

Приучают в магазине к своим хорошим традициям и по-

вечков. Татьяна Трещенко, Людмила Воронина, Людмила Гуляева — все они, наиболее опытные продавцы, с техникумовским образованием, тепло, с душой встречают тех, кто выбрал родственную профессию. И, чувствуя заботу, внимание старших, новенькие быстро вливаются в коллектив.

Не так давно пришла после училища в магазин комсомолка Татьяна Андреева, а об ее выдержке, исполнительности, вежливости уже не раз отзывались и покупатели, и наставники. Хорошей хозяйкой в магазине стала и комсомолка Надежда Орлова.

Нельзя не сказать и об умении руководителя магазина Ирины Давыдовны Клименко создать в коллективе атмосферу отзывчивости и ответственности, стремления повысить профессиональное мастерство.

Дружеское отношение продавцов друг к другу, спаянность, творческое отношение к работе — все это в конечном счете сказывается на качестве обслуживания населения. В течение всей половины пятилетки коллектив не имеет жалоб, ритмичностью отличается и выполнение им плановых заданий.

За этими фактами — прежде всего умение работать с покупателем, высокая культура его обслуживания. Та черта, которая и отличает росляковцев, третий год несущих звание коллектива коммунистического труда.

**З. КЛИМЕНКО,**  
зам. председателя правления  
Северноморского рыбкооп.

## На календаре — 1979 год

С хорошим настроением встречаю я середину пятилетки. На календаре 1 июля, а наши животноводы давно работают в счет будущего года. 15 мая завершили мы план трех лет пятилетки по валовому надою молока, и приятно сознавать, что есть в этом личная заслуга.

На ферме нашей всего две доярки — кроме меня, еще Надежда Петрова, и за все эти два с половиной года ни она, ни я не знали отставания. В первом году пятилетки я сдала 266 центнеров молока сверх плана, в прошлом — 103, а за последние шесть месяцев — 35. В общей сложности получается солидная цифра. Но еще что хочется подчеркнуть: стремлюсь получать хорошие надои прежде всего за счет повышения продуктивности животных. А она у меня составила в прошлом году 3923 килограмма, больше, чем когда бы-то не было в колхозе.

Удовлетворение от работы подкрепляется и тем, что получаю я за нее. Ничем не обижена моя семья. Зарабатываю до 360—400 рублей. Родила и воспитала одиннадцать детей — обо всех позаботилось государство. Взрослые получили профессию, вышли в самостоятельную жизнь, которые помладше — учатся в городской школе-интернате, в сельской школе. Может ли быть больше радость у матери, как не счастливые судьбы детей? Приятно и то, что именно в нынешней пятилетке справилась новоселье в новом доме. Не так давно приехала на Север, а получила от колхоза просторную трехкомнатную квартиру. Приближается пенсионный возраст, а не думаю об отдыхе — хочется, пока есть силы, приносить пользу Родине.

**К. АЛЕКСАНДРОВА,**  
мать-героиня, доярка колхоза «Северная звезда».

