

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 100 (674). Суббота, 21 августа 1976 года. Цена 2 коп.

МУРМАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ ВРУЧЕНО  
ПЕРЕХОДЯЩЕЕ  
КРАСНОЕ ЗНАМЯ  
СОВЕТА МИНИСТРОВ  
РСФСР и ВЦСПС

## НАГРАДА РАДУЕТ И ОБЯЗЫВАЕТ

**Х**ОРОШИЙ старт взяли в десятой пятилетке труженники сельского хозяйства Заполярья. В первом полугодии они добились высоких показателей по производству и заготовке продуктов животноводства, повышению продуктивности скота и птицы. Совет Министров РСФСР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов признали Мурманскую область победителем во Всероссийском социалистическом соревновании по Северной зоне и наградили ее переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

19 августа в Мурманске в торжественной обстановке состоялось вручение этой высокой награды. В Дом культуры моряков на собрание партийно-хозяйственного актива пришли члены и кандидаты в члены обкома КПСС, члены ревизионной комиссии областной партийной организации, депутаты местных Советов, руководители партийных, советских и профсоюзных организаций, совхозов, колхозов и подсобных хозяйств, передовики сельскохозяйственного производства.

Собрание открыл вступительным словом первый секретарь областного комитета КПСС В. Н. Птицын.

— Коммунистическая партия и Советское правительство, Центральный Комитет КПСС и лично Леонид Ильич Брежнев за последние годы уделяли огромное внимание развитию сельского хозяйства в нашей стране, — сказал В. Н. Птицын. — В эту отрасль направляются большие капиталовложения, техника, к ее развитию широко привлекаются наука, многие промышленные отрасли. Делается все возможное, чтобы поставить сельское хозяйство вне зависимости от погодных условий. Новая, еще более широкая программа совершенствования сельскохозяйственного производства определена в решениях XXV съезда КПСС. Аграрная политика партии находит широкую поддержку всего народа, ибо она направлена на достижение генеральной цели — обеспечить высокий жизненный уровень и благосостояние советских людей.

Сельское хозяйство Кольского полуострова выполняет весьма важную роль, создавая прибавку к продовольственному балансу области и снабжения население наших городов и поселков свежим молоком, ранними овощами, диетическим яйцом, то есть продуктами, которые невозможно привезти извне. Несмотря на небогатые почвы, трудности ведения животноводства и полеводства на Севере, эта отрасль и у нас успешно развивается, совершенствуется качественно и технически, а запольярные животноводы по своим показателям уверенно соперничают с животноводами

других областей Нечерноземья. И более того, нередко выходят победителями в социалистическом соревновании.

Под бурные аплодисменты участники собрания избрали почетный президиум в составе Политбюро ленинского Центрального Комитета КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем А. И. Брежневым.

Слово предоставляется заместителю министра сельского хозяйства РСФСР В. Н. Пустозерову.

От имени правительства Российской Федерации и ВЦСПС, а также Министерства сельского хозяйства РСФСР В. Н. Пустозеров горячо и сердечно поздравил труженников села, работников партийных, советских и сельскохозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, всех трудящихся области с достигнутыми успехами во Всероссийском социалистическом соревновании и заслуженной победой.

— Наша победа во Всероссийском социалистическом соревновании за первое полугодие 1976 года, — сказал выступающий, — это результат творческого и напряженного труда работников сельского хозяйства, специалистов, руководителей хозяйств, результат совершенствования методов и повышения уровня производства со стороны партийных и советских органов. Примечательно в вашей работе то, что с первого года десятой пятилетки вы начали успешно претворять в жизнь программу дальнейшего подъема сельского хозяйства, осуществлять решения XXV съезда КПСС.

— Позвольте выразить уверенность в том, — сказал в заключение В. Н. Пустозеров, — что присуждение Мурманской области переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС станет новым мощным стимулом подъема творческой активности всех труженников сельского хозяйства области в социалистическом соревновании и что под руководством областной партийной организации вы успешно выполните социалистические обязательства 1976 года.

По поручению Совета Министров Российской Федерации и ВЦСПС заместитель министра В. Н. Пустозеров вручает представителям Мурманской области переходящее Красное знамя.

Высокую награду принимают первый секретарь обкома КПСС В. Н. Птицын, первый заместитель председателя облисполкома В. Д. Милосердов, председатель облсовпрофа В. С. Грищенко, первый секретарь обкома ВЛКСМ В. Э. Бойков и группа передовиков производства.

С ответным словом выступил второй секретарь обкома КПСС А. И. Победовосцев.

— Позвольте мне от вашего имени, — сказал А. И. Победовосцев, — поблагодарить Центральный Комитет КПСС, Совет Министров республики и ВЦСПС за высокую оценку деятельности труженников сельского хозяйства нашей заполярной области и заверить, что полученную награду, почетное звание победителей Всероссийского соревнования мы постараемся оправдать.

Вручение области переходящего Красного знамени накладывает на нас дополнительную ответственность. Награда обязывает работать лучше. И для этого у нас есть все возможности.

Отметив успехи работников сельского хозяйства в первом полугодии, А. И. Победовосцев остановился на тех недостатках, которые еще имеются в совхозах, колхозах и подсобных хозяйствах области.

В заключение А. И. Победовосцев сказал:

— В настоящее время труженники Кольского полуострова, воодушевленные письмом А. И. Брежнева хлеботоргам Кубани и поддерживая их патристический почин, приняли повышенные социалистические обязательства. Решено дать сверх плана 1976 года 500 тонн мяса, 1500 тонн молока и более 6 миллионов яиц, что намного выше ранее принятых обязательств.

Коллективы хозяйств с помощью шефствующих предприятий обязались на 20 процентов перевыполнить план заготовки местных кормов, обеспечить успешную зимовку скота.

И нет сомнения в том, что трудящиеся области, мобилизуя все свои силы, резервы, возможности, успешно выполнят план и социалистические обязательства первого года десятой пятилетки.

На собрании выступили бригадир животноводов подсобного хозяйства «Индустрия» О. М. Афанасьева, доярка совхоза «Арктика» Е. И. Ладамова, главный зоотехник, секретарь партийной организации совхоза «Печенга» А. И. Безрук, механизатор совхоза Кандадакшский С. С. Бутнорис.

Заместитель председателя облисполкома С. Ф. Жданов посвятил свое выступление неиспользованным резервам, обратил особое внимание на необходимость повышения темпов заготовки кормов, качества силоса, усиления подготовки к зиме.

Участники собрания с большим воодушевлением приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, в котором заверяют, что сельские труженники Кольского полуострова внесут свой вклад в развитие сельскохозяйственного производства страны, в осуществление решений XXV съезда КПСС.

## У ШКОЛЫ НЕТ КАНИКУЛ

До нового учебного года — 10 дней. Как к этому дню готова североморская школа № 11?

Не за горами сентябрь — об этом с каждым днем все настойчивее напоминает календарь. Первый день осени видится всегда праздничным, наполненным радостными детскими голосами, множеством цветов, улыбок и музыкой. Обновленные, чистые помещения школ в этот день радушно распахивают двери своим питомцам. И к этому дню школа готовится все лето...

— Придет сентябрь — придут обычные школьные заботы к учителям, ребятам. А пока все проблемы школы стекаются ко мне и к директору школы, — так началась наша беседа с заведующей хозяйственной частью североморской школы № 11 Раисой Борисовной Батаршиной.

Вместе с завхозом перешагиваем через кучу ремонтного мусора, идем осматривать школьные «владения».

— В прошлом году, — рассказывает Р. Б. Батаршина, — в школе был капитальный ремонт и потому нынешний ремонт носит косметический характер. И тем не менее работы у нас много. Посмотрите.

Раиса Борисовна открывает один из классов. Прежде всего замечает его чистоту: блестят свежескрашенные парты, полн. Сквозь широкие окна лучи солнца заполняют весь класс — праздник, да и только! Но следующее, что бросается в глаза, — полнорамные окна с выбитым стеклом. Да, подуй за окном свежий северный ветер, вряд ли порадует тогда солнце.

Свидетелями подобной картины мы стали во многих классах, особенно на первом этаже школы.

Естественно, возникает вопрос, какой же выход из этого положения думает находить школа в оставшиеся до сентября дни.

— Обещают помочь наши шефы из Североморскстройа. На них одна надежда. Без них мы о ремонте и мечтать бы не могли. Хорошо помогают школе и отделочники, и находящиеся в микрорайоне школы ЖКО. Самые теплые слова благодарности к таким людям, как П. Я. Богданов, Г. П. Ковальчук. Только добрым словом мы вспоминаем заботливое отношение к нуждам школы покойного ныне П. П. Задорного.

Понадобилась нам недавно сварочная аппаратура. Г. С. Новикова — начальница теплослужбы в ЖКО — упрямо не пришла. Благодаря ему же был легко решен вопрос с ремонтом электрооборудования. Геннадий Степанович — член родительского комитета школы и всегда с готовностью помогает нам.

Отрадно слышать, что у школы есть такие добрые, отзывчивые шефы. Шефы построили в школе новый канализационный узел, шефы предоставили крупноплиточные покрытия для лестничных площадок на всех этажах школы, шефы дали краску для панелей стен и полов, они же обещают стекло.

«Построили», «предоставили», «дали», «обещали»... Может показаться, что школьным хозяйственникам не жизнь, а благодать. Однако, это положение школы (кстати, любой) на правах «бедной родственницы», жаждущей помощи от «богатых покровителей», имеет и свои «но»... — прежде всего ставит школу в полную зависимость от шефов. Отсюда и затягивание ремонта помещения вплоть до первого сентября. Отсюда и нет уверенности, что первый день

учебного года школа встретит в безукоризненной готовности.

— Мы не можем требовать невозможного, — говорит Р. Б. Батаршина, — даже от своих уважаемых шефов. И потому на сегодняшний день у нас еще не решен вопрос с внешним ремонтом школы. А в этом ремонте, к сожалению, есть острая нужда. У нас до сих пор не огорожена школьная территория, а это, в свою очередь, осложняет сохранение ее в надлежащем виде. И есть у нас еще один большой вопрос, по сравнению с которым все остальные кажутся не столь страшными...

Завхоз повела меня на школьный двор. Там, у котельной, от близлежащего дома была прорыта траншея. Человек неосведомленный вполне мог подумать, что это сточная канава. Уложенная бетонными плитами, траншея уже порядком захламлена. Кое-где между плитами бурно растет трава... Но предназначение у этой канавы оказалось совсем иным.

Еще зимой, когда школа мерзла из-за недостатка тепла, было принято решение соединить отопительную систему близлежащих домов №№ 3 и 4 со школьной.

— Необходимость в этом, — вспоминает те дни Раиса Борисовна, — была острейшей. Наша котельная из-за слабых насосов подает в трубы воду чуть теплой. Потому и классы, учительская, да и все помещения школы отапливались незначительно. А какая может быть работоспособность и у ребят, и у учителей в таких условиях, — можете себе представить.

Проводку труб начали вести строители Североморскстройа. Мы, было, обрадовались — наконец и у нас тепло будет (кстати, не только у нас, но и в соседней, вспомогательной школе-интернате). Но радость была преждевременной. С февральскими морозами «замерзли» и начавшиеся работы, 600 рублей мертвым грузом лежат на земле уже больше полугодия. Ни в августе, ни в сентябре завершать начатую работу не планируется. И потому о наступлении холодов мы думаем с содроганием...

До начала учебного года осталось десять дней, до северных холодов — чуть больше. Потому можно понять тревогу школьных работников и в отношении застопорившейся проводки отопительных труб, и в отношении неопределенности сроков ремонта фасада.

Есть у школы одна интересная задумка: открыть с начала учебного года автокласс. Для осуществления мечты многих ребят есть все условия: и руководитель, и собственный автобус, и подходящее помещение... Только и здесь мешает одно «но»: до сих пор не решен вопрос, кому это помещение более необходимо — автоклассу школы № 11 или мастерским школы-интерната. Отсутствие определенного хозяина помещения, естественно, влияет на состояние дел по его ремонту.

Через десять дней школа вступит в рабочий ритм жизни, полной своих забот, тревог, радостей. И для того, чтобы не омрачать эту жизнь старыми летними заботами, в оставшиеся дни школе и ее шефам нужно объединенными усилиями решить все вопросы, связанные с подготовкой к учебному году.

Е. ШИПИЛОВА.



# ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

19 августа состоялось заседание бюро горкома КПСС. Бюро рассмотрело вопрос о дополнительных мерах по усилению темпов заготовки кормов в колхозах и подсобных хозяйствах города и пригородной зоны.

Бюро горкома КПСС отметило, что партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, колхозы, подсобные хозяйства и промышленные предприятия проделали определенную работу по выполнению планов и обязательств по заготовке кормов в 1976 году. Это позволило заготовить в хозяйствах на 19 августа этого года 45 тонн сена и заложить на силос 135 тонн зеленой массы.

Колхозы и ряд промышленных предприятий, придавая важное значение этому вопросу, приняли дополнительные социалистические обязательства по увеличению количества заготовки кормов.

Однако, как было отмечено на бюро, темпы заготовки кормов в колхозах «Северная звезда», имени XXI съезда КПСС и подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института еще низкие. Здесь слабо проводится работа по изысканию и использованию имеющихся резервов для накопления грубых и сочных кормов, на заготовке не организована двухсменная работа людей, допускаются простои техники, производительность труда низкая. Не использованы все возможности для заготовки максимального количества дикорастущих трав на несельскохозяйственных угодьях. Все это ставит под угрозу выполнение плана и социалистических обязательств по заготовке кормов и успешной подготовки к зимовке скота.

Бюро ГК КПСС одобрило инициативу коллектива Североморского молочного завода по заготовке дополнительного количества кормов и обязало партийные организации промышленных предприятий, организаций принять необходимые меры по заготовке дополнительного количества дикорастущих трав. Предприятиям и организациям города определено дополнительное количество заготовки грубых кормов в количестве 37 тонн.

Бюро ГК КПСС обратило внимание руководителей колхозов тт. И. М. Осипенко, Н. А. Тарасова, подсобного хозяйства ММБИ тт. И. Б. Токина, Н. И. Широкобова на низкие темпы заготовки кормов, слабое использование шефской помощи трудовых коллективов в заготовке дополнительного количества кормов.

Исполкомом Терiberского поселкового и Белокаменского сельского Советов депутатов трудящихся, говорится в постановлении бюро ГК КПСС, в срок до 23 августа этого года создать в колхозах депутатские группы по заготовке кормов, усилить контроль за питанием людей в поле и организацией их отдыха в свободное от работы время.

Бюро ГК КПСС обязало городской штаб по заготовке кормов (тт. Н. И. Черников, А. С. Коханый) принять необходимые меры по успешной заготовке дополнительного количества кормов в хозяйствах.

## Партийная жизнь: анализ, опыт, суждения

У нас есть хорошая традиция. Она рождена в годы первых пятилеток и выражена дерзким девизом: «Время вперед!». В этих словах — динамичность нашего образа жизни, его созидательная сущность. Называя наше время временем великих свершений, говорилось на XXV съезде КПСС, мы отдаем должное тем, кто сделал его таким, — мы отдаем должное людям труда.

КАЖДОЕ утро, перекинув листок календаря, мы открываем новый день. Мы входим в него с гулом станков и машин, этажами новостроек, проектами и чертежами, школьными классами и рабочими кабинетами. Входим со знанием дела, хозяевами.

— Наше будничное дело во все не будничное. Ради него мы просыпаемся рано и спешим на работу, ради него мы будоражим свой мозг и ищем что-то новое, более совершенное. То, что было вчера, — уже этап пройденный, то, что есть сегодня, — шаг к новому. А то, что мы создадим сегодня — наше будущее. — Так однажды сказал ветеран труда Иван Сергеевич Севастьянов, человек, для которого ударный труд — не слава, не проценты и даже не деньги, а жизнь. Он не мыслит себя без станка, без друзей-соперников, без учеников, которым дает путевку в трудовую жизнь.

— Вы хотите знать секреты моей работы? — переспросил он. — Страстное желание не быть последним. В каждой профессии есть такие тонкости и особенности, что, не зная их, в лидеры не выйдешь, дела не сделаешь. Но желание год от года как бы шлифует меня: действую точнее, видишь шире, радуешься полнее.

От станка Севастьянова вышли в трудовую жизнь более двадцати молодых производственников. Все они сейчас мастера своего дела, есть среди них и инженеры, и техники, и универсальные специалисты. В будничной рабочей обстановке или за праздничным столом, провозглашая тост, кто-нибудь из них нетнет да и скажет: «Спасибо Ивану Сергеевичу, что в люди меня вывел».

Сотни таких передовиков производства трудятся на предприятиях и в организациях Североморска и пригородной зоны. Среди них немало инициаторов и продолжателей починов — выполнить пятилетку за 4 года, трудиться так, чтобы не было ни одного отстающего рядом.

Выделяя лидеров в трудовом соперничестве, партийные организации стремятся на их личном примере, достижениях, на убеждениях и моральных принципах воспитывать коллектив. И где эта работа поставлена умело, там положительные качества передовиков из достоинств личных переходят в ранг коллективного достояния. Примером этому может служить работа партийной организации колбасного завода. Здесь из 7 бригад — 5 носят звание «Бригада коммунистического труда». На Североморском хлебокомбинате тоже из 9 бригад этого почетного звания удостоены 7, а из 172 соревнующихся половина добились звания ударника коммунистического труда.

Умение трудиться с полной отдачей нарабатывается годами. В основу каждого успеха человек вкладывает совокупность собственных сил, умения, решительности и все то,

что дал ему коллектив: наставников и помощников, традиции и требовательность, ответственность и многое другое, из чего складывается деловая и нравственная атмосфера трудового коллектива. Без учета всего этого партийным организациям сегодня просто невозможно полноценно вести идейно-воспитательную работу в коллективах. Потому что, к сожалению, еще встречаются люди, которые, как указывалось на XXV съезде КПСС, знают на-

вать в человеке коммунистическую сознательность и коммунистическое отношение к труду. Сегодня на производстве нам нужен человек образованный, дисциплинированный, творчески относящийся к порученному делу, изобретатель и рационализатор. Упор делается на понятие «отношение». Именно оно сегодня должно привлекать внимание партийных организаций, потому что в нем заложены резервы роста производительности труда, потому что в отношении к труду проявляется фактор нравственный.

«Все это понятно нам, как дважды два, — иногда можно услышать такое восклицание от секретаря парторганизации или руководителя производства. — Просто иной раз руки

веч, и директор В. Е. Москалюк, но особые усилия к тому, чтобы поправить дело, не прилагают.

Такой формализм в соревновании не организует коллектив, а напротив, дезорганизовывает его: сегодня рабочий формально «принял» обязательства — завтра формально отнесется к выполнению его и тех производственных и обществественно-значимых задач, которые стоят перед коллективом. Именно такое отношение к делу порождает безответственность и, в конечном счете, приводит к тому, что в целом коллектив становится не способным справиться с задачами дня, и тогда руководство и партийная организация все свои усилия направляют не на перспективную работу, а на устранение недостатков.

ИЗЫСКИВАЯ формы и методы улучшения идейно-воспитательной работы в свете требований XXV съезда КПСС, многие партийные организации приходят к выводу, что в первую очередь сейчас надо укреплять руководство общественными организациями. Потому что именно через них трудящиеся участвуют в управлении производством, в обобщении и распространении передового опыта, почин, инициатив, в претворении в практику коллективных решений и планов мероприятий. Через улучшение деятельности общественных организаций проходят пути трудового и нравственного воспитания, укрепления дисциплины, борьбы с безответственностью и бесхозяйственностью. В трудовых коллективах надо активизировать роль профсоюзных и комсомольских организаций, побуждать их к проявлению инициативы и творческому решению актуальных задач современности. Особое внимание следует обратить на труд молодежи, полнее раскрывать ее возможности, таящиеся в массовых профессиях, стремиться к гармонизации внутриколлективных отношений ветеранов труда и новичков. Здесь следует особое внимание уделить движению наставничества, практиковать проведение встреч рабочих династий, посвящение в рабочие и т. д. Эти формы трудового воспитания существуют на наших промышленных предприятиях, накоплен определенный опыт, получены положительные результаты. Известны факты, когда целевые комсомольско-молодежные коллективы по примеру коммунистов выступают инициаторами важных починов, например, «Пятилетке качества — рабочую гарантию», «В десятую пятилетку — с комсомольской организацией труда» и другими.

Партийные организации в идейно-воспитательной работе должны сейчас исходить из того, что практическая реализация решений XXV съезда КПСС, основного принципа десятой пятилетки — принципа эффективности и качества — это дело всех и каждого, и зависит оно от уровня профессионально-деловых и идейно-нравственных качеств человека. Ведь очевидно, что высокая эффективность, высокое качество любой работы есть в конечном счете прямой показатель зрелости, идейной убежденности, нравственного благородства личности.

Н. ЯКОВЕНКО.

## В ЧЕМ ЗАЛОГ УСПЕХА?

шу политику и наши принципы, но не всегда следуют им на практике, не ведут борьбы за их осуществление, применительно относятся к нарушениям норм социалистического общежития. Разрыв между словом и делом наносит ущерб и хозяйственному строительству, но особенно — нравственному воспитанию.

АНАЛИЗ деятельности партийных организаций по вопросам трудового воспитания показывает, что эта работа еще не во всех коллективах ведется целенаправленно и эффективно. Общим недостатком в этом является то, что парторганизации не всегда умело используют формы воспитательного воздействия в ходе социалистического соревнования, в руководстве общественными организациями, не исчерпывают всех возможностей политики-массовой работы.

На Поляринском молокозаводе, например, до сих пор не охвачены соревнованиями коллективы вспомогательных цехов и участков, не организовано движение за звание «Лучший по профессии», а соревнование в основных цехах существует формально, т. к. итоги его не подводятся ни по линии администрации, ни по линии общественных организаций, не используются соответственно и рычаги, стимулирующие соревнование.

На Терiberских судоремонтных мастерских другой недостаток: из 34 соревнующихся бригад — ни одна до сих пор не добились звания коммунистического труда. То же самое выявлено и на Полярном хлебозаводе.

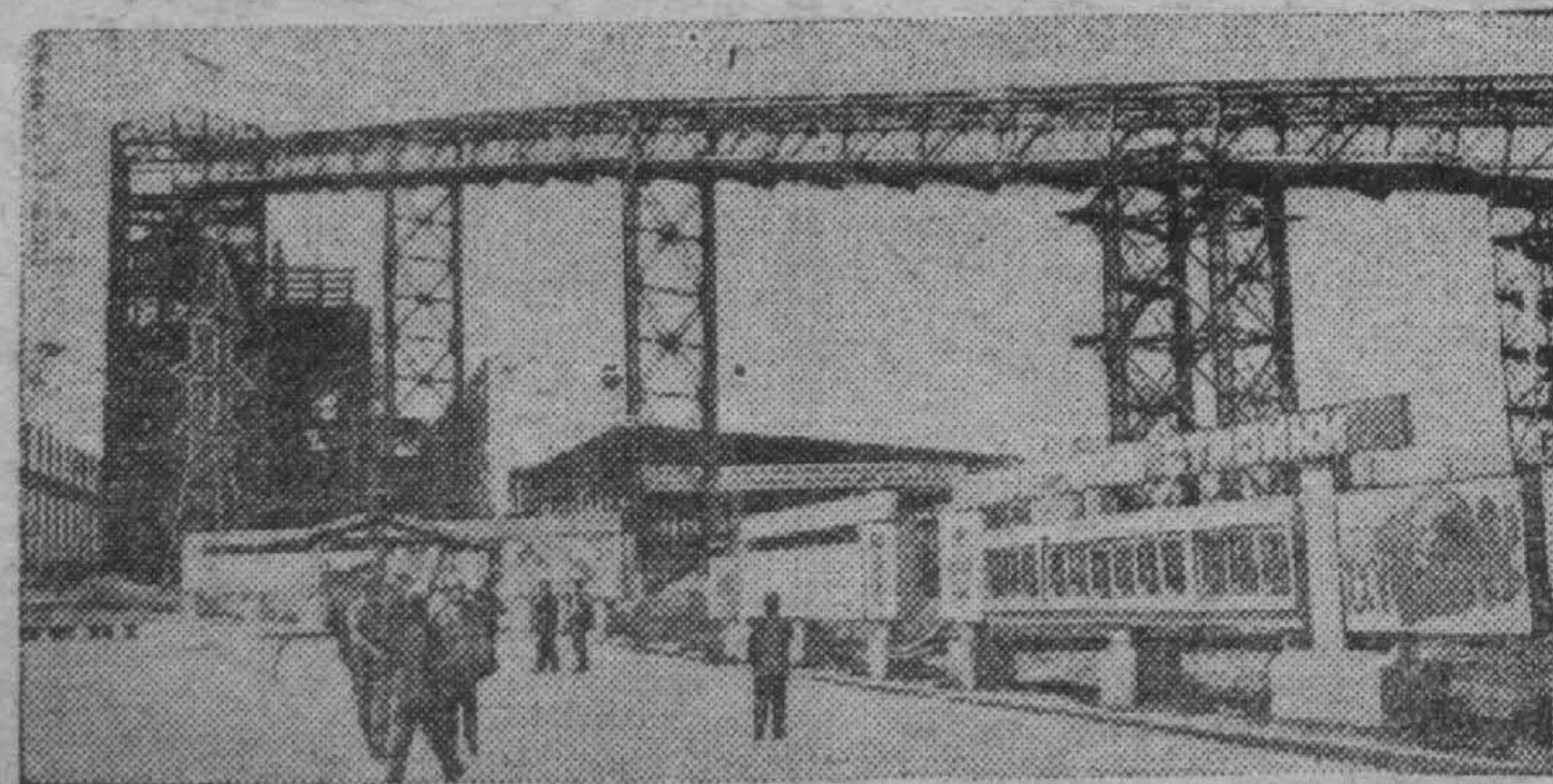
Партийные организации здесь мало занимаются воспитанием коллективистских начал: соревнующиеся бригады действуют разобщенно, вместо того, чтобы обмениваться опытом и на его основе объединять свои усилия для достижения более высоких результатов.

Цель соревнования как важного фактора идейно-воспитательной работы — это не только перевыполнение плана, Она и в том, чтобы воспитать

до всего не доходят, текучка заедает». И тут же они ссылаются на различные трудности, ошибочно считая, что ими, как шитом, можно прикрыть все свои недостатки или по крайней мере вызвать к ним сочувствие.

Но, к примеру, разве может вызвать сочувствие тот факт, что на Терiberском рыбозаводе в этом году по сравнению с прошлым, значительно увеличилось количество нарушений трудовой дисциплины и более чем втрое — количество прогулов! Это случилось в результате того, что партийная организация и администрация не целенаправленно, без должной требовательности ведут воспитательную работу в коллективе. Судите сами: на собраниях обсуждения вопросов дисциплины поднимается редко, не контролируется работа профсоюзной и комсомольской организаций, товарищеский суд в полной мере своих функций не выполняет, не организовано в коллективе наставничество, стенная газета выходит нерегулярно, наглядная агитация не отвечает современным требованиям. На территории завода нет ни одного дозунга, стенда, пано, отражающих решения XXV съезда КПСС по вопросам экономической политики партии на 10-ю пятилетку.

Социалистическое соревнование на предприятии организовано формально. При анализе личных социалистических обязательств выяснилось, что отдельные рабочие просто-напросто брали свои прошлые обязательства, вписывая в них некоторые изменения, исправляли старую дату на новую и — делу конец. На рыбозаводе нет ни одного личного плана инженерно-технических работников, рационализаторская работа пущена на самотек: экономический эффект рацпредложений никто не подсчитывает и нигде не фиксирует, что, несомненно, снижает заинтересованность рабочих в поисках новшеств. И ведь что удивительно, обо всем этом знают и секретарь парторганизации Е. А. Юрке-



Донецкая область. На Жаановском металлургическом заводе «Азовсталь» имени С. Орджоникидзе широко развернулось строительство крупнейшего в стране кислородно-конверторного цеха. Новый сталеплавильный гигант — это конверторы емкостью 350 тонн каждый, кислородный блок большой мощности и установка непрерывной разливки стали. В технологии производства найдут применение современные методы автоматического контроля за ходом плавки и разливки металла, прогрессивные способы очистки газов, другие достижения науки и техники. Только первая очередь нового металлургического производства даст возможность ежегодно получать четыре миллиона тонн высококачественной стали.

Строители, монтажники и эксплуатационники приняли повышенные обязательства: 1 июля 1977 года, досрочно, начать горячее опробование комплекса.

НА СНИМКЕ: участок строительства цеха.

Фото В. Зуфарова и А. Самсонова. (Фотохроника ТАСС).



КАЧЕСТВУ —  
ЗЕЛЕНУЮ  
УЛИЦУ!

## Чтобы шить красиво

Если взглянуть на книгу жалоб и предложений ателье № 1 Североморского горбыткомбината, невольно обратишь внимание на то, что она в общем-то не отвечает своему названию. Потому что со страницы на страницу переходят в ней благодарности, высказанные клиентами в адрес наших работников. И хотя эта книга является по существу основным документом, раскрывающим взаимоотношения между ними, мы считаем, что лицо предприятия — это прежде всего нарядная, ладно сшитая одежда. А на качество изготовления заказов нареканий у нас не встречается.

Особенно много теплых слов можно прочитать в книге в адрес Евгении Тертышниковой. Она специалист по пошиву женской верхней одежды, и трудно найти клиентку, которая бы не осталась довольна работой молодого, но опытного мастера. С первой встречи умеет Евгения привлечь к себе посетительницу. Она и посоветует выбрать фасон, и кратко познакомит с последним направлением моды, и — что особенно примечательно — ничуть не будет избегать сложных силуэтов. Наоборот, чем труднее смотрится заказ, чем больше она может применить в нем свое творчество, фантазию, тем интереснее, спорно она трудится. Тертышниковна находится у нас на самозакрое, следовательно, сама и кроит, и шьет одежду. И никогда в ее адрес не бывает жалоб: всегда ее изделие выглядит аккуратно, красиво.

На городскую Доску почета занесено имя закройщицы В. Демидовой, и честь эту она завоевала прежде всего высококачественным трудом. Без брака, с большой производительностью работают портнихи Ж. Воронина, Н. Саптыко, З. Пуэрова, Т. Валуико. В

жаркие сезонные периоды они способны обслужить чуть ли не вдвое больше заказчиков, чем полагается по нормам, и никогда это не отражается на качестве изделий. Что бы ни получал из рук наших мастеров заказчик — женское платье или пальто,

более спокойно, качественно выполнять основное дело. Он становится как бы полпредом посетителя перед ателье, представляет прежде всего его интересы.

К сожалению, введение в штат дополнительной единицы еще более остро поставило давно наболевший вопрос с производственными помещениями. Уже не говоря о том, что мы не имеем элементарного красного уголка, что наш женский коллектив не располагает никакой бытовой комнатой, раздевалкой, у нас крайне недостаточно площадей и для основного производства. Девять закройщиц ателье в полном смысле ютятся на трех(!) столах, не в лучшем положении находятся и портные.

В нынешнем году предприятие получило новые, современные, последней модели, швейные машины, подшивочную машину для брюк, машину для стрижки лацканов. Все это оборудование позволило значительно улучшить качество изготовления заказов, в несколько раз повысить производительность труда. Но мы еще далеки от использования всех резервов производства. Для дальнейшего улучшения обслуживания населения ателье необходимы пресс, отпариватель. Мы могли бы освоить и новый вид услуг — вести так недостающую единицу скорняка. Но всего этого мы не можем осуществить из-за отсутствия достаточных площадей. Между тем, та же система «Ритм» для обеспечения полной своей эффективности требует на каждого закройщика 9, а на каждого мастера — 4,5 квадратных метров.

В отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии Л. И. Брежнев сказал: «...на XXIV съезде говорилось о необходимости решительно изменить отношение ко всему, что связано с удовлетворением повседневных потребностей человека, обеспечить коренные сдвиги как в количестве производимых товаров и услуг, так и в их качестве...»

Только совместными усилиями, повышая деловую квалификацию работников сферы обслуживания — одновременно с укреплением ее материальной базы можно решить задачу, поставленную XXV съездом.

В отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии Л. И. Брежнев сказал: «...на XXIV съезде говорилось о необходимости решительно изменить отношение ко всему, что связано с удовлетворением повседневных потребностей человека, обеспечить коренные сдвиги как в количестве производимых товаров и услуг, так и в их качестве...»

Т. ЯДРИХИНСКАЯ,  
заведующая ателье № 1  
Североморского  
горбыткомбината.



## ПЕРЕДОВИКИ 10-й ПЯТИЛЕТКИ

Хлопотливая должность у коммуниста Сергея Александровича Кречетова. Он — автомеханик конторы «Североморскгоргаз».

Кречетов борется за увеличение межремонтного пробега автомашин предприятия, организует труд ремонтников так, чтобы не пропадала зря ни одна минута рабочего времени. Девиз руководителя автохозяйства газовиков: «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!».

Фото В. Матвейчука.

## ЦЕХ ВСТУПИЛ В СТРОЙ

Больше месяца продолжался капитальный ремонт печей в булочном цехе Североморского хлебокомбината. Но на столе у североморцев не переводились свежие булочные изделия. Об этом позаботились пекари Мурманска, они старались выпускать продукцию качественную и вкусную.

В начале этой недели капитальный ремонт на Североморском хлебокомбинате завершился. Были устранены все неисправности, за-

менены изношенные детали. Печи вновь вступили в строй.

О том, чтобы ремонт прошел качественно и как можно быстрее, заботились не только работники Мурманского продмонтажа, но и труженики хлебокомбината: слесари, механики, инженеры.

Сейчас булочные изделия хлебокомбината начали поступать на прилавки североморских магазинов.

Наш корр.

## ПОДАРОК МАЛЫШАМ

Из года в год на прилавках магазинов г. Полярного появляются новые виды продовольственных товаров. Улучшается снабжение населения хлебобулочными и кондитерскими изделиями. О расширении их ассортимента постоянно заботятся работники Полярного хлебозавода.

Не забывают они и о самых маленьких полярниках. Совсем недавно на при-

лавках магазинов появились крошечные шоколадные медали. Их размер необычайно мал — не более пятикопеечной монеты, вес 7,5 граммов. Малышам товар пришелся по вкусу. Довольны и мамы: мини-шоколадки стоят в несколько раз дешевле обычных.

А. ОЖИДАЕВ,  
главный инженер  
Полярного хлебозавода.

## О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ СОБЩАЮТ

В ответ на статью, помещенную в газете «Североморская правда» в № 89, «Беды рабочего обеда» сообщаем, что недостатки, отмеченные в статье и касающиеся столо-

вой «Чайка» и столовой № 9, обсуждены на производственных совещаниях этих предприятий, их руководителям дано конкретное указание по улучшению работы буфетов на хлебокомбинате и молочном заводе.

С 20 августа на молокозаводе откроется буфет, где

будет работать новая буфетчица. Для разнообразия меню и улучшения работы буфета директору столовой № 9 А. А. Ленок дано указание составлять недельное меню и согласовывать его с дирекцией хлебокомбината.

В. КОРОП,  
начальник военторга.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

## НАШ ГОРОД, НАШ ДОМ, НАША КВАРТИРА

Первое место в мире занимает Советский Союз по объему жилищно-гражданского строительства. Свыше 45 тысяч квартир ежегодно — таков ритм домостроительного «конвейера» в нашей стране. Только за годы десятой пятилетки намечено сдать в эксплуатацию 545—550 миллионов квадратных метров жилья. Не менее 56 миллионов человек станут новоселами.

Но дело не только в постоянном увеличении объема строительства. На XXV съезде КПСС перед зданием г. строятся особенно остро, была поставлена задача значительного повышения его качества, улучшения архитектурного облика

городов и сел. «В новой квартире, — говорил на XXV съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — все должно доставлять радость людям».

В минувшей пятилетке был начат переход к сооружению жилья по новым типовым проектам, при разработке которых учтены климатические и другие особенности различных районов страны. В квартирах таких домов — изолированные комнаты, просторнее стали кухня и передняя. Уже сегодня строительство по новым типовым проектам ведется в ста с лишним городах. К концу пятилетки доля таких домов составит свыше 60

процентов. Причем использование новых проектов позволяет не только сделать квартиры более комфортабельными, но и улучшить архитектурный силуэт микрорайонов. Дело в том, что в каждую серию включены здания разных этажей и так называемые блок-секции. Их применение дает возможность при застройке новых жилых массивов использовать особенности ландшафта, сооружать дома различной протяженности и конфигурации.

Изменилось само понятие «жилище». Это не только комната или квартира, но и расположенные рядом с домом магазины, детские са-

ды и ясли, приемные пункты прачечной и химчистки. В то же время, как отметил товарищ Л. И. Брежнев, выступая 30 апреля на митинге перед коллективом московского автозавода имени И. А. Лихачева, «...квартирная плата не менялась у нас в Советском Союзе, с 1928 года, хотя оплата труда рабочих и служащих за это время увеличилась в несколько раз, намного возросла техническая оснащенность жилья». Сейчас квартирная плата в нашей стране — самая низкая в мире, она не превышает в среднем четырех процентов от бюджета семьи. В десятой пятилетке в связи с ростом заработка рабочих и служащих она со-

ставит еще меньший процент.

Постоянное повышение комфортабельности квартир, комплексная застройка микрорайонов требуют дополнительных затрат.

Вот почему очень важно дальнейшее повышение эффективности жилищного строительства, главное направление которого — широкое внедрение современных конструкций и материалов, передовых методов труда. Увеличится доля полного хозрасчета и метод точного строительства на основе непрерывного планирования («орловская непрерывка»), которая позволяет ритмично в течение года сдавать жилые дома

Т. АРКУРАТОВА,  
корр. ТАСС.

Москва.



Уважаемая редакция!  
Прочитала я в «Североморской правде» за 12 августа статью Л. Калмыковой «Ох уж эта свадьба!» Что заставило меня написать? Случайное совпадение. Я только что вернулась с удивительной свадьбы молодых людей: она — учительница младших классов, он — рабочий леспрохоза. Свадьба проходила в небольшом рабочем поселке, где нет блистательных Дворцов бракосочетания, ресторанов, но живут простые, добрые люди.

Согласитесь, заголовок «Ох уж эта свадьба!» пренебрежительный!

Свадьба — это праздник, счастье, радость и труд, максимум труда, старания, любви и дружелюбия — тогда неразрешенных проблем нет. Человеку все по плечу. И, по моему, справлять свадьбу надо в домашней обстановке, среди близких друзей и родных. А не искать в свадьбе выгоды, не приглашать случайных скучных знакомых с высоким положением. Делать свадьбу не на показ, а от чистого, доброго русского сердца для людей и во имя любви в меру своих средств. Моим знакомым молодоже-

Читатель продолжает разговор

## ЕЩЕ РАЗ О СВАДЬБЕ

нам посчастливилось: у них оказались рядом любящие верные друзья, добрые родные. Свадьба была сказочной, полна неожиданностей и сюрпризов. Вот они: стенгазета с шутивными рисунками и стихами, юморесками, посвященными молодоженам, вручение дипломов ШМС («Школа молодой семьи»), поздравления в прозе, стихах и письмах, умные продуманные тосты, оригинальное вручение подарков, конкурс молодоженов на право быть главой дома с вручением приза, обмен символическими подарками между женихом и невестой, сделанными собственными руками (пила из фанеры и рабочие рукавицы с иголками — «ежовые рукавицы»), танец молодых, приход ряженых. О! Если бы вы все это видели и слышали! Сколько было веселья, смеха, шуток, песен и плясок! Все были вместе: и

пожилые, и молодые.

Хорошая традиция — возложение цветов на могилу погибших воинов. Трогательная и печальная минута, долг живых чтить память тех, кто отдал свою жизнь во имя жизни на земле. Молодые не забыли об этом. А дома их встречали хлебом-солью, и жених внес невесту в дом на руках. Где такое увидишь?

На свадьбе молодым пришлось и поработать. Как волновались за них друзья, пытались помочь пилить дрова,

выметать сор! Скажете, слишком много всего. Нет! Ведь свадьба шла два дня и присутствовало на ней 70 человек. И не было скучающих, тем более пьяных, были интересные веселые, простые люди. Такую свадьбу не забудут. Люди отдыхали, веселились. Труд многих не пропал даром.

Нас, горожан, избаловала цивилизация, мы привыкли ко всему готовому, разленились. Считаем, что легче и проще заплатить деньги и пойти в ресторан. Посидят гости в казенных палатах, поедят, поскучают, позевают, в лучшем случае потанцуют под оркестр и домой... Забудут, что они на свадьбе, что рядом счастливые молодожены.

М. ЛЕТОВАЛЬЦЕВА.

г. Североморск.

От редакции: Письмо М. Летовальцевой — первый отклик на материал «Ох уж эта свадьба!» Но мы не считаем разговор оконченным. Как известно, истина рождается в споре. И вопрос о том, каким быть современной свадьбе, празднику рождения ребенка, другим торжественным событиям нашей жизни остается открытым.

Это важный разговор именно потому, что мы сами, своими руками, сейчас создаем современные советские обряды. И наиболее удачные из них, отражающие дух времени, останутся, перейдут к следующему поколению.



За грибами.  
Фотозюд В. Матвейчука.

### КАК СЕБЯ ЧУВСТВУЕТЕ?

Быстро проверить самочувствие водителя перед выходом в рейс позволит прибор, созданный советскими специалистами.

Автоматизированная система состоит из нескольких устройств, измеряющих артери-

альное давление, частоту пульса, реакцию на движущийся объект и зрительно-моторную реакцию. Они также устанавливают содержание алкоголя в крови. Проходит две минуты — и на информационном табло отражаются все данные. Если они положительные, в путевой лист шофера автоматически ставится отметка о его проверке.

(ТАСС).

### БЛИЗИТСЯ ОХОТНИЧЬЯ ПОРА

Капризы погоды несколько нарушили традиционные сроки летне-осенней охоты на водоплавающую и болотную дичь. Как сообщили корреспонденту ТАСС в «Главприроде» Министерства сельского хозяйства СССР, в большинстве центральных областей охота на уток начнется с 21 ав-

густа, а в Карелии и Архангельской области с 28 августа. В южных областях, где стоит жаркая погода, открыть сезон намечено в сентябре.

В большей части областей Украины, в Белоруссии и Литве охотники на водоплавающую и болотную дичь охотятся с 14 августа. В Литве охо-

та на уток разрешена уже с 7 августа, но только по субботам, воскресеньям и средам и лишь с 1 октября — в течение всей недели.

Повсеместно установлены нормы отстрела дичи.

(Корр. ТАСС).

Редактор  
В. С. МАЛЬЦЕВ.

### Реклама

и

### объявления

#### ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 19 г. СЕВЕРОМОРСКА

ОБЪЯВЛЯЕТ прием учащихся на 1976/77 учебный год по СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Штукатур, на базе 8 классов, срок обучения 1 год, возраст 16 лет и старше.

Штукатур-маляр, на базе 8 классов, срок обучения 2 года, возраст 15 лет и старше.

Электросварщик, на базе 10 классов, срок обучения 10 месяцев, возраст 17,5 лет и старше.

Продавец продовольственных товаров, на базе 10 классов, срок обучения 10 месяцев, возраст 17,5 лет и старше.

Иногородние обеспечиваются бесплатным общежитием.

Учащиеся, зачисленные в училище, на базе 8 классов, находятся на полном государственном обеспечении: 3-разовое питание, выходное и рабочее обмундирование, в процессе производственного обучения выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработанных ими сумм.

Учащимся, принятым на базе 10 классов, выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц, во время производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработанных ими сумм.

Желающие поступить в училище подают на имя директора следующие документы:

- заявление с указанием избранной специальности,
- свидетельство о рождении или паспорт,
- документ об образовании,
- медицинскую справку по ф-286,
- справку о составе семьи,
- справку с места жительства,
- характеристику из школы,
- 6 фотокарточек (размером 3×4).

Документы принимаются до 1 сентября. Приемная комиссия работает ежедневно с 9.00 до 17.00 с перерывом на обед с 12.00 до 14.00.

За справками обращаться по телефону 2-12-26 или 2-12-27.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

### КИНО

#### КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

21—22 августа — «Большие гонимы» (в двух сериях). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.30.

#### КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

21 августа — «Кромвель» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

22 августа — «Кромвель» (2 серии). Начало в 11.30, 14, 16.40, 19.20, 22.

Североморская школа-интернат продолжает прием учащихся в 4, 5, 6 и 10-е классы.

Обращаться по адресу: Североморск, ул. Восточная, д. 11-а, телефон 7-47-20.

#### ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 7 п. МУРМАШИ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

УЧАЩИХСЯ НА 1976/77 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

1. МАЛЯР (строительный)-ШТУКАТУР. Срок обучения 2 года. Принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет с образованием 8—9 классов.

2. СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК. Срок обучения 2 года. Принимаются юноши в возрасте 15 лет с образованием 8—9 классов.

3. СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ. Срок обучения 2 года. Принимаются юноши в возрасте 15 лет с образованием 8 классов.

Принятые на обучение этим специальностям находятся на полном государственном обеспечении, нуждающимся предоставляется общежитие.

4. ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК ПО ОСВЕТИТЕЛЬНОМУ И СИЛОВЫМ СЕТЯМ И СИЛОВОМУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЮ. Срок обучения 1 год. Принимаются юноши и девушки, имеющие среднее образование.

Принятые на обучение этой специальности получают стипендию 30 рублей в месяц, нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Все учащиеся в период производственного обучения получают 33 процента от заработанных денег.

Окончившие училище с отличием могут продолжать обучение в вузах и техникумах. Время обучения в училище включается в общий и непрерывный стаж.

Принятые на обучение для проезда в училище выписываются льготные проездные билеты.

Для поступления необходимы: личное заявление, документ об образовании, свидетельство о рождении, паспорт, медицинская справка формы 286 (медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища), справка о составе семьи, справка с места жительства, характеристика из школы, 6 фотографий размером 3×4 см.

Адрес училища: Кольский район, пос. Мурманши, ГПТУ № 7. Проезд автобусом № 106 до остановки «Аэропорт».

ДИРЕКЦИЯ.

Мурманская мастерская по ремонту вычислительной техники принимает заявки на 1977 год от организаций, предприятий, учреждений г. Североморска на техническое обслуживание пишущей, вычислительной техники.

Адрес мастерской: г. Мурманск, пр. Ленина, 101.

одежды.

За справками обращаться в отдел кадров промкомбината по адресу: ул. Сивко, дом 2, телефон 7-70-83.

ПОВАР, КУХОННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ, ЗОЛЬЩИКИ.

Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Восточная, д. 11-а, телефон 7.47-20.

Вечерняя сменная общеобразовательная школа № 1 продолжает набор учащихся на 1976/77 учебный год в 7—11 классы. За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Сафонова, дом 2-а, телефон 7-32-85, с 18 часов.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Ателье промкомбината по ул. Сивко, дом 2 просит заказчиков срочно выкупить готовые изделия. Заказы, не выкупленные своевременно, будут реализованы.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

### Наш адрес и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, д. 31.  
Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже За полярья». Заказ № 410. Тираж 6254.