

20 каналов в ТВ-программе

СЕВЕРОМОРСКИЕ

ВЕСТИ

19 июля
2013 г.

№ 29

s-vesti.ru



Газета выходит
с 1972 года.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

**2 КИОСКОВ БУДЕТ
МЕНЬШЕ**

22 О НОВЫХ ШТРАФАХ

23 ПОТОП В КВАРТИРЕ



Фото Ирины ПАЛАМАРЧУК.

Вот и налилась морошка соком и ароматом. В этом году царица северных болот щедра на урожай. Артем Полозняк, Катя Меркулова и Кирилл Озеров уже собрали полную корзину. А вы?

Есть аренда

Администрация ЗАТО г.Североморск информирует население о возможном предоставлении на условиях аренды земельного участка, расположенного в кадастровом квартале №51:06:0020201, ориентировочной площадью 1 000 кв.м для строительства офисного здания.

Придется подождать

Жителям большей части флотской столицы с принятием горячего душа придется повременить. Дома на ул.Сафонова, Инженерной, Сизова, Полярной, Сгибнева, Саши Ковалева, Душенова, Сив-

ко, Ломоносова, Головко, Морской, Кирова, Корабельной, Чабаненко, ул.Комсомольской (кроме дома №4), а также ул.Гаджиева, 1-5, ул. Падорина, 13, 15, 17, 23, 25, 27, 29, 31, 33, ул.Северной, 27, 29, 30, ул. Советской, 7, ул.Флотских Стройтелей, 7, 8, ул.Фулика, 3, 5, 7, 8, 9 отключили от горячего водоснабжения на время проведения плановых ремонтных работ теплосетей 3 июля. По графику, утвержденному еще в мае, возобновление ГВС планировалось 18 июля. Но, как сообщили в Комитете по развитию городского хозяйства, на ремонт магистрального кирпично-го газохода «Североморским теплосетям» потребовалось больше времени, чем рассчитывали. В связи с этим подачу ГВС отодвину-

ли примерно до 26 июля. Возможно подключение раньше. Жителям будет сделан перерасчет квартплаты.

Проезд подорожал

Сегодня в Мурманской области подорожал проезд в общественном транспорте. Новые тарифы на перевозку пассажиров и багажа введены Постановлением регионального правительства №370-ПП от 04.07.2013. Согласно нему плата за каждый километр пути увеличилась на 20 коп. – для автобусов жесткого типа и 21 коп. – для автобусов с мягкими откидными сиденьями. Теперь полная поез-

дка по маршруту №101 стоит 23руб., №102 – 63 руб., №105 – 49 руб., №107 – 36 руб., №112 – 32 руб. Проезд по городу, как и одно место багажа, подорожал на два рубля и составил 19 рублей.

Газа мало

В ночь с воскресенья на понедельник в нашем ЗАТО снова произошло автоматическое отключение газоснабжения. На этот раз – в Североморске-3. Утром того же дня во флотскую столицу поступило две емкости с голубым топливом – и к полудню подача газа в дома летнего гарнизона была возобновлена. Но ситуация с газоснабжением в ЗАТО, как и в целом

по Мурманской области, остается напряженной. Руководство местного филиала ОАО «Мурманоблгаз» не исключает очередных отключений. Горючего топлива в регионе на пару дней – все зависит от объемов потребления. Отпускной сезон ситуацию не спасает – в отсутствие горячего водоснабжения оставшиеся в Заполярье кипятят воду и обогревают квартиры газом. В сложившейся ситуации можно посоветовать только не использовать голубое топливо не по назначению, не оставлять без присмотра и в случае понижения давления подачи газа обращаться в аварийную службу: 04 или 5-13-66.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.

Киоски поредеют

16 июля состоялось судьбоносное для многих индивидуальных предпринимателей заседание Совета депутатов. Главный вопрос в повестке – утверждение Схемы размещения нестационарных объектов мелкорозничной торговли на территории ЗАТО Североморск.

Ее разработала специально созданная комиссия, куда вошли представители администрации, Роспотребнадзора, учреждений и организаций города, бизнес-сообщества и депутаты. Схема призвана привести мелкорозничный рынок в соответствие санитарным нормам, требованиям пожарной безопасности и правилам торговли, что предписывает ФЗ №381 «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в РФ». Из 129 киосков и павильонов в нашем ЗАТО действующие договоры аренды на земельные участки есть только у 20. Четверть киосков расположены буквально на подземных коммуникациях, что недопустимо. Несоблюдение во многих ларьках элементарных гигиенических норм и правил хранения продуктов налицо. Некоторые пре-небрегают полным запре-



Ларьки вдоль Северной Заставы, 26 доживают последние дни.

том на торговлю алкоголем в нестационарных объектах. Мало того, отпускают его несовершеннолетним покупателям. Как отметил в своем отчете перед депутатами начальник межмуниципального отдела МВД России по ЗАТО Виталий Портянко, только за последний месяц сотрудники полиции изъяли из трех ларьков на С.Заставе, Гвардейской и Сивко 320 литров пива и 30 литров спиртосодержащей жидкости. Так что вопрос законности существова-

ния киосков актуален как никогда. Проект Решения «Об утверждении Схемы размещения нестационарных объектов мелкорозничной торговли на территории ЗАТО Североморск» вызвал бурные обсуждения на прошедших 1 июля публичных слушаниях. Но этот документ законно обоснован, поэтому значительных изменений рекомендации публичных слушаний в него не внесли. И в минувший вторник депутаты единогласно одобрили проект Решения (Ре-

шение и Схема - на стр. 21). В Схему вошло 65 адресов, где допускается размещение торгово-остановочных комплексов, киосков, тоников, павильонов, автофургонов, летних кафе, машин-палаток, ёлочных и цветочных базаров. Предпринимателям, которые ведут нестационарную мелкорозничную торговлю в местах, не попавших в Схему, придется искать новое пристанище, отвечающее требованиям законодательства.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.
Фото автора.

В минувший вторник в Центральной городской библиотеке прошла традиционная встреча жителей с сотрудниками полиции, на которой с отчетом о проделанной за последние полгода работе выступил начальник межмуниципального отдела МВД России по ЗАТО подполковник полиции Виталий Портянко.

За 6 месяцев текущего года количество обращений в полицию увеличилось на 20%. С января помочь органов внутренних дел понадобилась североморцам 11 тыс. 938 раз. По этим обращениям было возбуждено 411 уголовных дел. Основную долю преступлений по-прежнему составляют кражи, мошенничество, грабежи, повреждения чужого имущества. Кроме того, выявлено 11 фактов незаконного оборота оружия.

Снизилось количество преступлений, совершенных несовершеннолетними и ранее привлекавшимися к ответственности. А вот в состоянии алкогольного опьянения североморцы стали нарушать закон чаще – на 44%. При этом четыре преступления – на советы пьяных хулиганов, не достигших 18 лет, чего не было в прошлом году.

Что касается административных правонарушений, то за полгода сотрудниками полиции составлено 2,5 тыс. протоколов. Особое внимание уделялось соблюдению правил дорожного движения. К

ответственности привлекали даже нарушителей-пешеходов. И, кстати, если в прошлом году по собственной вине пострадали 12 пешеходов, то в этом один.

– В текущем году мы вплотную занялись проблемой брошенных автомобилей, захламляющих дворовые территории, а также вопросом стоянки на газонах, – подчеркнул Виталий Николаевич. – И уже составлено 55 протоколов о подобных административных правонарушениях (подробнее о работе в этом направлении мы расскажем в одном из следующих номеров «СВ» – авт.).

Председатель административной комиссии ЗАТО Североморск Ирина Долгушина в свою очередь поблагодарила сотрудников полиции за помощь в расследовании административных правонарушений и обратилась к участникам с просьбой тщательнее собирать доказательную базу, ведь от качества составления протоколов зависит решение комиссии.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.

Готовность №1

На прошлой неделе глава администрации ЗАТО Ирина Норина провела совещание с представителями Северного флота, руководителями комитетов, управлений и коммунальных организаций по вопросу подготовки к главному празднику флотской столицы – Дню ВМФ.

Коммунальные структуры уже наводят в городе красоту: подметают, убирают, красят. Ближе к торжественной дате – вывесят флаги, флаги, праздничные баннеры и растяжки. У причала сейчас завершаются работы по замене асфальтового покрытия и бордюров. Приморской площади – особое внимание, ведь именно здесь по традиции развернется основное действие.

Ряд праздничных мероприятий пройдет в Североморске накануне торжества. 20 и 27 июля в 11.00 состоится открытие двух мемориалов: «Североморцам, не вернувшимся с войны» - в сквере у памятника «ИЛ-4» и «В честь мужества и героизма североморцев» - на площади Мужества. Заказчиком выступил Северный флот.

Отдел молодежи, физкультуры и спорта администрации ЗАТО посвятит Дню ВМФ открытие городских турниров по уличному баскетболу и уличному силовому двоеборью «Бит-

ва турникменов», а также II открытый чемпионат Мурманской области по пляжному волейболу.

26 июля в ДК «Строитель» состоится торжественное собрание и праздничный концерт для военнослужащих гарнизона. Помимо флотского командования, моряков поздравит народный артист РСФСР Лев Лещенко.

Непосредственно праздник начнется 28 июля с торжественного митинга и возложения венков к памятнику Алеше. В этом году будет возобновлена традиция проведения в День ВМФ военного парада. Торжественным маршем по Приморской площади пройдут 10 коробок разных частей. Еще один сюрприз – парад военной техники: от бронированных КАМАЗов до БТРов.

– Июньская выставка военной техники, которая проходила во время празднования 80-летнего юбилея Северного флота, вызвала интерес у жителей. И

она уместна во флотской столице, – считает глава администрации ЗАТО Ирина Норина. – Но нельзя забывать о безопасности – все-таки наши дороги не рассчитаны на многотонную технику. Так что необходимо тщательно продумать ее прохождение по улицам города.

После парада военная техника припаркуется на Приморской площади и будет доступна для осмотра. Далее – выход кораблей и военно-спортивное представление в акватории залива. В морском параде примут участие корабли Кольской флотилии, а также тяжелый авианесущий крейсер «Адмирал Флота Советского Союза Кузнецov» и тяжелый атомный ракетный крейсер «Петр Великий». За действием можно будет наблюдать не только с сопок, а с любого конца площади – на светофорном экране, который установят возле ЗАГСа.

После военно-спортивного праздника на площа-



К понедельнику, 15 июля, ООО «Грейс» должно было завершить укладку бордюрного камня на Приморской площади, но и к вечеру рабочие с этой задачей не справились.

ди же развернется праздничная торговля.

На 14.00 запланировано торжественное прохождение оркестра штаба Северного флота от Дома офицеров к Приморской площади, где музыканты дадут часовой концерт.

В районе музея истории города и флота Центр досуга молодежи организует праздничную игровую площадку для детей. Здесь же будут установлены карусели и аттракционы. Для взрослых предусмотрен

тест-драйв авто.

Концертная программа, подготовленная коллективом ДК «Строитель», пройдет на большой сцене у залива. Перед североморцами выступят местные артисты и коллективы, Ансамбль песни и пляски Краснознаменного Северного флота, а также столячные гости – кавер-группа «MoscowStyle» и заслуженная артистка России Анита Цой.

Завершится торжество в 22.00 фейерверком на При-

морской площади (подробная программа праздника – в следующем номере).

Безопасность во время праздника будет обеспечивать межмуниципальный отдел УВД по ЗАТО. Въезд на Приморскую площадь будет перекрыт уже 25 июля. Конечную автобусную остановку на время праздника (равно как и на время репетиции – 26 июля) перенесут к супермаркету «ЕвроРос».

Ирина ПАЛАМАРЧУК.
Фото автора.

Новый подход к бюджету

Поправки в Бюджетный кодекс РФ изменили подход к формированию муниципальной казны, что стало предметом обсуждения на заседании Программно-целевого совета ЗАТО Североморск, состоявшемся в городской администрации в минувший понедельник.

Если раньше на реализацию муниципальных целевых программ в бюджете отводилось 15-20%, то со следующего года они будут составлять его основу. Это обусловлено необходимостью перехода к программно-целевому методу планирования бюджета. Специалисты Управления экономического развития и стратегического планирования сейчас в плотную работают над составлением плана социально-экономического развития ЗАТО Североморск.

– Муниципальные программы будут служить реализации целей и задач по каждому из направлений этого плана, – пояснила заместитель начальника Управления финансов Елена Шкода.

Структурные подразделения администрации должны представить свои целевые программы к 20 августа, после чего их рассмотрит Совет депутатов. Действую-

щие сейчас, хоть и были рассчитаны на несколько лет вперед, в связи с изменением законодательства утратят силу 31 декабря текущего года. Предполагается, что в 2014 году новые программы, а в данный момент их уже 18, будут сведены в шесть основных: «Развитие образования», «Развитие культуры», «Улучшение качества и безопасности жизни», «Развитие экономики», «Развитие муниципального управления» и «Обеспечение комфорта городской среды».

При разработке некоторых программ специалисты столкнулись с проблемой их финансового подкрепления. Так, на озеленение в бюджете следующего года запланировано 2 млн., а на реализацию хорошей и нужной программы «Городские парки и скверы – центры отдыха североморцев» требуется 50 млн.

– Это не повод откладывать разработку программ, – считает глава администрации ЗАТО Североморск Ирина Норина. – Нет программы – нет оснований рассчитывать на финансовую поддержку области и федерального центра.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.

Инициатива главы ЗАТО Александра Абрамова ввести в Североморске социальные карты для незащищенных групп населения нашла поддержку.

Напомним, что в июне Совет по вопросам малого и среднего предпринимательства при администрации определил категории, которые смогут воспользоваться социальными картами: ветераны Отечественной войны, инвалиды 1 группы и семьи, воспитывающие детей-инвалидов. Предполагается, что такая карта даст им право льготного обслуживания в учреждениях и организациях, а также позволит приобретать товары в торговых точках ЗАТО со скидкой не менее 10%.

Свою готовность принять участие в этом проекте уже выразили индивидуальные предприниматели Игорь Стародумов (сеть салонов по ремонту обуви «Сезон»), Алексей Китаев (магазин «Ротекс»), а также руководители обществ с ограниченной ответственностью: Алексей Чубченко – ООО «Курьер» (магазины «Бриз», «Курьер»), Борис Гафтон – ООО «Медведь» (сеть супермаркетов), Елена Завгородняя – ООО «Кристалл» (развлекательные клубы «РАЙ.СОМ», «911», «Кристалл»), Ирина Вахнюк – ООО «Сампо» (такси «Сампо»).

Над соглашением о сотрудничестве администрации и пред-

принимателей в рамках проекта «Социальная карта» сейчас работает Управление экономического развития и стратегического планирования. Что до самих карт, то финансы на их выпуск планируется выделить из городского бюджета благодаря перераспределению средств в рамках целевой программы «Дополнительные меры социальной поддержки отдельных категорий граждан», что было предложено в минувший понедельник на заседании Программно-целевого совета ЗАТО Североморск. Последнее слово – за Советом депутатов, который рассмотрит этот вопрос на одной из сессий.

Памяти товарищей

17 июля, в День авиации Военно-морского флота России, представители командования и воинских частей морской авиации Северного флота почтили память выдающихся летчиков-североморцев, чьи имена навечно занесены в историю флота.

В сквере на улице Сафоно-

ва в Североморске были возложены венки и цветы к бюстам легендарного летчика-истребителя Великой Отечественной войны Дважды Героя Советского Союза Бориса Сафонова и палубного летчика №1 Героя России генерал-майора Тимура Апакидзе, трагически погибшего 12 лет назад во время выполнения по-

казательного полета в Псковской области. Память героев почтили минутой молчания.

Памятные мероприятия прошли во всех гарнизонах морской авиации Северного флота.

По материалам отдела информационного обеспечения пресс-службы ЗВО по Северному флоту.

Рабочие нужны и инженеры

Хорошо известный военным морякам, да и всем северянам, 35-й судоремонтный завод вышел на новый этап развития.

Предприятие, которое в октябре отметит 75-летие, специализируется на комплексном ремонте кораблей и судов ВМФ, их вооружения, систем и механизмов. Шесть лет назад завод стал филиалом ОАО «Центр судоремонта «Звездочка» и в последнее время уверенно набирает обороты.

Как рассказал директор СРЗ Алексей Мальцев, уже в следующем году за счет сервисного обслуживания кораблей и судов ВМФ планируется увеличить гособоронзаказ более чем на 2 млрд. рублей. И далее эта сумма ежегодно будет расти на 20 процентов. Гарантированное финансирование позволит платить людям достойную зарплату и развивать предприятие.

Кроме того, СРЗ планирует получить заказ на средний ремонт кораблей, запустить комплексную базу обслуживания для разработчиков арктических месторождений углеводородов. Это тоже увеличит доходы, позволит модернизировать производство, улучшить условия труда работников, повысить их зарплату.

Однако для осуществления всех планов нужны специалисты. Сейчас на предприятии трудится все-го около тысячи рабочих и инженерно-технических специалистов. В соответствии с планами развития 35-го СРЗ необходимо к середине 2014 года увеличить штат производственных рабочих с 340 до 750 человек. Соответственно потребуются дополнительно технологии, мастера и инженеры. Ожидается, что общая численность работников СРЗ достигнет 2000 человек.

– Мы ждем не только выпускников профильных

учебных заведений, но готовы трудоустроить всех желающих научиться специальности судоремонтиста, – подчеркнул Алексей Мальцев. – Рабочие получают хорошую зарплату, и сделано-премиальная форма оплаты труда позволяет ее повышать. К сожалению, судостроителей сейчас немного, но у нас есть опыт, когда на головном предприятии принимали на работу юристов, математиков, экономистов, которые шли трудиться в цеха и за год осваивали новую специальность, добивались хорошего результата.

Учитывая, что сейчас у многих людей меняются приоритеты, профессия технического работника снова становится престижной. Вероятно, среди североморцев найдется немало желающих попробовать себя и, возможно, сделать карьеру в судоремонте.

Ольга ВОРОБЬЕВА.
Фото из архива 35 СРЗ.

В последние годы в связи с произошедшими в Вооруженных силах изменениями немало молодых людей стремятся стать профессиональными военными. Для приема желающих связать свою жизнь с армией и флотом во всех регионах России были созданы пункты отбора на военную службу по контракту.

Такой пункт есть и в Мурманской области. Он находится в Мурманске на ул.Шевченко, 22 (в помещении сборного пункта областного военного комиссариата). Желающие служить по контракту могут обращаться по вопросам призыва на военную службу как прямо в Мурманск, так и по месту своего жительства в отделы военного комиссариата, где проводится первичный отбор. В любом случае окончательное решение по призыву будет приниматься в Мурманске, так как именно туда все районные отделы военкомата передают сведения о кандидатах.

– Наш пункт отбора на военную службу по контракту был создан 1 марта 2012 года, а начал работать фактически в октябре 2012-го, когда были решены все организационные вопросы, укомплектован штат сотрудниками, – рассказал начальник пункта отбора на военную службу по контракту по Мурманской области майор Владимир Маскаев. – За это время к нам обраща-

На службу по контракту



Несмотря на летний сезон, в пункте отбора на контракт всегда есть желающие служить.

тилось более 1800 человек, из которых мы призвали на службу по контракту около 600 граждан.

Сейчас оформляют документы еще более 180 человек, успешно прошедших первичный отбор.

Как выяснилось, в воинских частях, дислоцирующихся в Мурманской области, потребность в контрактниках составляет в среднем около 1500 человек в год, а желающих вдвое больше, поэтому проблем с кадровым ресурсом пока нет.

По словам майора Владимира Маскаева, отсеивается более 50 процентов граждан из числа желающих служить. Причин несколько. Это связано и с углубленной проверкой, которую проводит пункт отбора в тесном взаимодействии с органами МВД и ФСБ, и с несоответствием кандидатов предъявляемым требованиям. Так, отказ в призывае на службу по контракту получают из-за низкой физической подготовки 15 процентов, по причине уровня образования ниже среднего (общего) полно-

го – 23 процента, по состоянию здоровья – 12 процентов.

– Самое главное, чтобы кандидат окончил 11 классов школы, имел необходимый багаж базовых знаний и был обучаемым, – подчеркнул Владимир Александрович. – Только с такими военнослужащими наша армия будет профессиональной.

Военная служба на Крайнем Севере привлекает многих желающих высоким денежным довольствием и социальными гарантиями. И не случайно, что в отличие от других регионов России при отборе на контракт у нас действительно есть и очередь желающих, и конкурс. Об этом свидетельствуют и определенные показатели: за непродолжительное время работы пункта отбора на контракт по Мурманской области им призвано самое большое число контрактников в Западном военном округе и задание на призыв граждан из запаса выполнено на 102 процента.

Ольга ВОРОБЬЕВА.
Фото автора.



Дом добрых сердец

Именно так называют отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов на ул. Сафонова, 5 его постоянные. 15 июля оно отметило 15-летие. За это время отделение завоевало большую популярность среди пожилых североморцев.

- Отделение дневного пребывания было основано по инициативе бывшего главы администрации города Виталия Ивановича Волошина и его заместителя по социальной работе Валентины Семеновны Малковой, - рассказывает заведующая отделением Ирина Горлова. - В 1997 году открылся Центр социального обслуживания, а через год в нем появилось отделение дневного пребывания. Оно было создано в рамках совместного проекта со шведской губернией Норрботтен. Скандинавские коллеги обеспечивали нас методическим сопровождением, обучали специалистов, передавали свой опыт.

По мнению сотрудников, сильной стороной отделения является то, что вся работа «от» и «до» организована в его стенах. Здесь есть свой пищеблок, столовая, по-домашнему уютная гостиная. Пожилым людям и инвалидам доступно многое из того, чего часто

не хватает дома: комфортные условия пребывания, культурная программа, хорошее питание, творческие занятия. Отдыхающим оказывают психологическую помощь. Есть здесь и тренажерный зал, который пенсионеры посещают с большим удовольствием: крутят педали велотренажера, разминаются на беговой дорожке. Приобретение этого года - массажное кресло, завоевавшее большую популярность. Так как не все имеют возможность выехать с Севера летом, отделение заменяет многим пенсионерам недоступные санатории и пансионаты. Смена длится 21 день, и за год здесь успевают отдохнуть около 600 человек. Среди посетителей много одиноких пенсионеров, которые особенно в этом нуждаются. Они часто приходят сюда просто пообщаться к друзьям, даже не в свою смену.

В этом году в отделении заработало два новых на-

правления: «Университет третьего возраста», где разными видами руководства обучаются все желающие пенсионеры, и курс обучения компьютерной грамотности для отдыхающих.

Не забывают о пожилых людях и североморские предприниматели.

- Каждую смену чаепитие в своем клубе для нас проводит Алена Евгеньевна Завгородняя. Андрей Борисович Козлов представляет беседку для отдыха в загородном парке. С подарками отдыхающим помогает Алексей Алексеевич Чубченко, - говорит Ирина Александровна.

Постояльцы отделения все как один отмечают, что самое ценное для них - это тепло человеческих сердец, внимание и живое общение. А с этим здесь все в порядке: за годы работы коллектив подобрался неравнодушный, увлечененный своим делом. Как говорит заведующая отделением, кому было тяжело и трудно - уже давно ушли. Остались те, в ком есть сочувствие, милосердие, уважение к старости.

- Здесь мы чувствуем себя полноценными людьми, - подчеркивает отдыхающая нынешней смены Татьяна Максимовна Ивантьева, и остальные соглас-

но кивают ее замечанию.

- Это единственное место, где мы можем не стесняться играть, петь, танцевать, да и развлечься тоже, - с улыбкой добавляет Леонид Александрович Борщенко. - Разве дома это возможно? Внуки засмеют.

Здесь же пенсионер, сочиняющий песни и поющий под гитару, нашел благодарных слушателей. А Вера Ивановна Сунцова переживала, что пришла в отделение слишком рано - в 57 лет. Но очень быстро поняла, что это именно то, чего ей не хватало:

- В первый же год меня отправили в Мурманск на конкурс «Красотка пенсионного возраста». Я скинула 8 кг и выступила там. Здесь мне помогли раскрыть способности, которые я уже похоронила. Теперь я пою, читаю стихи, шью, вышиваю. Научилась вязать. Прихожу сюда уже пять лет.

Еще одну общую мысль высказала 87-летняя Ольга Дмитриевна Россоль, которая именно здесь начала поправляться после операции:

- Посмотришь на хороших людей - и душа живет!

Елена ЗАХАРОВА.
Фото автора.



Леонид Александрович Борщенко нашел в отделении дневного пребывания благодарных слушателей.

**Фотоконкурс
«Самый Флот»**

**Самый мощный,
самый северный,
самый родной!**

А какой он для вас – Северный флот?

В преддверии Дня ВМФ мы объявляем фотоконкурс «Самый Флот». Свои снимки на флотскую тему можно приносить в редакцию «СВ» (ул. Сафонова, 18), присыпать на электронный адрес: severomorka@gmail.com, а также размещать в альбоме «Самый Флот» в Интернет-группе: vk.com/severomorskies_vesti (тел. для справок: 4-84-06). Подпись к фотографии обязательна, она должна объяснять ваш взгляд на флот: какой он для вас «самый». Не забудьте указать имя, фамилию и телефон автора. Награждение победителя состоится на празднике в День ВМФ на Приморской площади. Автор лучшего снимка получит приз от спонсора конкурса - компании «Пароход».

Блистательные победы

Группа ребят из ЗАТО Североморск побывала в творческой поездке в Краснодарском крае и успешно выступила на двух Всероссийских фестивалях-конкурсах, завоевав более 70-ти дипломов.

В поездку отправились 73 юных таланта, их сопровождали 8 руководителей творческих коллективов и объединений.

Насыщенная конкурсная программа началась уже через день после приезда в Краснодарский край. Выступления североморцев высоко оценило представительное жюри. Число присужденных призовых мест говорит само за себя. Так в конкурсе «Синеокая Анапа» наши ребята завоевали 21 диплом. Участие в фестивале-конкурсе «Открой свой мир» принесло 52 диплома.

Нешуточным испытанием для известного хореографического ансамбля «Сюрприз» стало выступление на фестивале «Синеокая Анапа», куда пришло около 200 различных танцевальных коллективов. Однако жесткая конкуренция не помешала нашим конкурсантам получить призовые места: серебро в номинациях «Современная хореография» и «Эстрадный танец», бронзу в номинации «Народный танец».



На пресс-конференцию в администрацию ребята пришли в шляпах, со своими работами и завоеванными дипломами.

Больших успехов достигли северяне, выставив свои работы в номинации «Изобразительное искусство».

В конкурсе «Синеокая Анапа» Марине Зобниной присуждено первое место, Софье Тихоновой - второе. Эти девочки занимаются живописью в Детской школе искусств п. Росляково. А вот конкурс «Открой свой мир» принес много призовых мест уже учащимся Детской художественной школы Североморска.

Дарья Бугоркова и детский клуб «Шелковая кисточка».

Отличились на фестивалях и наши вокалисты. Несмотря на сложности с аппаратурой, успешно выступили Кристина Демидова, Екатерина Болотнова, Таисия Липинская, дуэт «Радуга» и вокальный ансамбль «Гlorия».

- Подготовка к этим конкурсам велась в течение

участники поездки рассказали на пресс-конференции, которая была организована в городской администрации сразу после возвращения в Североморск. Дети проживали в пансионате «Моряк», расположенным в горах, неподалеку от знаменитого курортного поселка Абрау-Дюрсо. Корпуса этой здравницы стоят на самом берегу Черного моря. После завершения конкурсной программы с 1 июля для северян начался полноценный отдых. Днем дети купались в море, загорали, по вечерам ходили на дискотеку. Также ребята приняли участие в мастер-классах по различным направлениям, в спортивных соревнованиях, состязаниях диджеев и конкурсе «Жемчужина моря».

Из развлекательных мероприятий юным северянам особенно запомнились экскурсии по Анапе, конная прогулка, завораживающее выступление по джигитовке и поездка на вулкан Шаго. На память о конкурсном турне все ребята получили шляпы с яркой оранжевой лентой, папки с блокнотами и ручками, а главное - яркие впечатления и признание творческих достижений.

Ольга ВОРОБЬЕВА.
Фото автора.

Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования	Управление образования		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.
	8.1. Отбор pilotных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в pilotных ДОО
	8.2. Использование рекомендаций МОН МО по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013-2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
	8.3. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Управление образования с участием руководителей ДОО	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
	8.4. Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования	2014 - 2017 годы	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
	8.5. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	Администрация ЗАТО г.Североморск	2013 - 2018 годы	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта.
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Мурманской области
	9.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования	2013 - 2014 годы	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ДОО.
	9.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013 - 2018 годы	Заключено 19 трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОО
	9.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования		Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
	9.4. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	Управление образования	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ДОО.

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту										
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей										
№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели						
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и подростков в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.						
	1.1. Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Управление образования	2013 - 2018	Сформированы и утверждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДОД на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь).						
	1.2. Формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	Управление образования	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДОД с образовательными организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДОД.						
	1.3. Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Управление образования	2013 - 2018	Проходит обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей педагогическими работниками ОДОД (ежегодно).						
	1.4. Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.	Управление образования	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей по итогам календарного года.						
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности 5 - 18 лет.						
	2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими (санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.)	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.						
	2.2. Использование в работе рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2015	Используются рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, проведение текущего ремонта во всех МОО ДОД.						
	2.3. Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2015	Реконструкция зданий и помещений МБОУ ДОД						
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и подростков в возрасте 5 - 18 лет.						
	3.1. Изучение и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2015	Размещена обобщенный опыт современных моделей ОДОД в муниципальном хранилище цифровых образовательных ресурсов для использования в работе педагогическими работниками ОДОД.						
	3.2. Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Проведено обучение 7 руководителей ОДОД, ежегодно проводится обучение педагогов дополнительного образования детей.						
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	Управление образования	2013 - 2015	Мероприятия по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей не предусмотрены, т.к. в каждом муниципальном образовании имеются необходимые объекты инфраструктуры муниципальной собственности.						
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.			100% ООО ДОД, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей.						
	5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.						
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	Управление образования совместно с руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.						
	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению									
7.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Мурманской области.						
	7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.						
	7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей в 100% ОДОД.						
	7.3. Плантическое повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате учителей в Мурманской области.						
Внедрение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей										
8.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			7.4. Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.						
				Управление образования, руководителями МОО ДОД						
				2013-2018						
				Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в местном бюджете						
3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту										
4. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, млн. руб.										
№ п/п	Наименование мероприятий	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Предоставление субсидии ЗАТО г. Североморск на реализацию программы (проекта) развития дошкольного образования:	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и подростков в возрасте 5 - 18 лет	процентов	74	80	80	80	80	80	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
3.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОДОД.					
4.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителей образовательной организации дополнительного образования детей	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОДОД.					
5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
6.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
7.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
8.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
9.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
10.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования;	Управление образования, руководителями МОО ДОД	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями муниципальных ОДОД.					
5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту										
6. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, млн. руб.										
№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год			
		Муниципальный бюджет	Плановые инновационные средства	Любительская потребность	Муниципальный бюджет	Плановые инновационные средства	Любительская потребность	Ногребость	Ногребость	
1.	Предоставление субсидии ЗАТО г. Североморск на реализацию программы (проекта) развития дошкольного образования:	5,7	0	0	0	0	0	0	0	
1.1.	Проведение мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	5,7	0	0	0	0	0	X	X	
1.2.	Проведение мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	0	0	X	X	X	X	X	X	
1.3.	Проведение мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.	Проведение мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.1.	Проведение мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	0	0	0	30,0	0	

Продолжение на 17 стр.

Продолжение. Начало на 5 стр.

3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	8.1.	Отбор pilotных образовательных организаций для проведения аprobации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	0 0 0 X X X X X X X X X X X
3.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития variативных форм дошкольного образования	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 X X X	8.2.	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0 0 0 0 0 X X X X X X X X
3.2.	Организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X	8.3.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	0 0 0 0 0 X X X X X X X
3.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета местным бюджетам на устранение предписаний надзорных органов	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	8.4.	Аprobация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	X X X 0 0 0 0 0 0 0 0 X
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0 0 0 X X X X X X X X X	8.5.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	0 0,0 8,6 0 0,0 9,7 0 0,0 10,3 11,4 14,4 15,5
4.1.	Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	0 0 0 X X X X X X X X X	9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования					
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X	9.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственными (муниципальными) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	0 0 0 0 0 X X X X X X X
5.1.	Разработка и утверждение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X	9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
5.2.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X	9.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
5.3.	Использование в работе первичных требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадрам, условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X	9.4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
5.4.	Внедрение стандартов дошкольного образования	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X	9.5.	Мониторинг влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X X X 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
5.5.	Разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X		ВСЕГО:	0 0 8,6 0 0 9,7 0 0 10,3 11,4 14,4 15,5
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			
6.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0 0 0 X X X X X X X X X			
6.2.	Повышение квалификации и переподготовка руководящих и педагогических работников дошкольного образования	0 0 0 X X X X X X X X X			
6.3.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X			
7.2.	Апробирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критерии оценивания	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X			
7.3.	Апробирование методических рекомендаций Минобрнауки по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	X X X 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			
7.4.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			
7.5.	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	0 0 0 0 0 0 X X X X X X X			
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:					
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			

ПРОИСШЕСТВИЯ

Не доглядела

9 июля продавец магазина сумок и кожгалантереи «Багира» сообщила в полицию о том, что неизвестный украл с прилавка принадлежащий ей телефон. Ущерб пострадавшая оценила в 10 тыс. 600 руб. Возбуждено уголовное дело.

На свои нужды

В тот же день в отделение обратился специалист службы безопасности ООО «Евросеть» с заявлением о том, что продавец одноименного салона, расположенного в ТЦ «Лидер», присвоила 172 тыс. 500 руб. В ходе проверки было установлено, что женщина неоднократно брала деньги из кассы и тратила их на личные нужды: в частности, приобретение шубы и летний отдык ребенка. В отношении продавца возбуждено уголовное дело по статье «Присвоение или растрата».

Как в кино

Кража, достойная приключенческого детектива, произошла 9 июля в ТЦ «Лев»: злоумышленник спрятался в продавшемся в магазине «Мир мебели» шкафу, дождался окончания рабочего дня, когда продавцы разойдутся по домам, зашел в кабинет директора и открыл сейф, в замке которого был неосмотрительно оставлен ключ. Из сейфа мужчина похитил 57 тыс. руб. и

мобильный телефон, после чего скрылся через окно. В совершении преступления подозревается ранее не судимый североморец, 1961 г.р. К моменту задержания он успел сбыть телефон и потратить 42 тыс. руб.

Взял покататься

13 июля в полицию поступило заявление от североморки Б. о том, что накануне из ее гаража на ул. Авиаторов был украшен многоскоростной велосипед. Ущерб она оценила в 3 тыс. руб. В ходе проверки было установлено, что велосипед возле гаража подобрал учащийся школы №9, 1998 г.р. Поскольку факт вскрытия гаража не установлен, в возбуждении уголовного дела отказано. Двухколесный транспорт возвращен владелице.

Увели со счета

Сколько ни говорят о мошеннических уловках, а люди все равно на них попадаются. 13 июля североморка Д., 1983 г.р., сообщила о том, что с ее банковских карт «Visa» и «MasterCard» были сняты 48 тыс. 743 руб. Оказалось, что, получив уведомление о списании средств, женщина позвонила по указанному в смс-сообщении номеру и последовала инструкции оператора, навязавшего ей определенный алгоритм действий. Проводится проверка.

По сводкам полиции Ирина ПАЛАМАРЧУК.

Можно дружить годами и в один день рассориться из-за денежного долга, а бывает, что общение, а потом и дружба начинаются с одолженных вовремя денег. Наша история про третий, промежуточный вариант, когда один человек помог другому в сложной финансовой ситуации, но закончилось все это уголовным делом и судом.

Вдалеке от родных берегов тревожно за родных, ждущих дома, вот и хочется их чем-нибудь побаловать, да и себя подарочком

не обделить. Когда еще в следующий раз в Англию попадешь? Наверняка так рассуждал старший матрос контрактной службы Максим Белов, находясь у берегов туманного Альбиона по долгам службы. Своих денег не оказалось, вот и попросил сослуживца одолжить 42 тыс. рублей. Тот согласился. Но так как наличных не было, отдал банковскую карту и сообщил пин-код. В какой момент Белов вдруг решил, что 42 тыс. рублей как-то маловато, объяснения не нашлось. Сам он придумал, что на-

зывается, не светиться и попросил уходившего в увольнение матроса Мурсалимова снять 90 тыс. рублей с банковской карты. Таким образом, жарким августовским днем Белов стал обладателем 1750 английских фунтов, эквивалентных 90 тыс. рублей. Возвращая Притворову банковскую карту, он как ни в чем не бывало поблагодарил своего кредитора, умолчав об истинном размере снятой суммы. Сам благодетель только при очередном обращении за наличными понял, что его обокрали.

Уже в ноябре того же года состоялось судебное заседание Североморского гарнизонного военного суда, где во всем признавшемуся Белову был вынесен приговор и назначено наказание в виде штрафа – 20 тыс. рублей. Конечно, ему пришлось еще и 90 тысяч возвращать обманутому Притворову. Так что подарки обошли ее в кругленьку сумму, да и как друга ее теперь ни Притворов, ни другие сослуживцы, знакомые с деталями уголовного дела, не рассматривают.

Преступление под градусом

Военнослужащие по контракту старшина 2 статьи Азамат Гаджимурадов и сержант Сергей Артеменко имели все в этой жизни: хорошо оплачиваемую работу, детей, любимых жен. Но чего-то не хватало. Экстремисты, приключений – подумали товарищи и в 20-х числах декабря, изрядно выпив, решили, что сосед по столу И.В. Синотагин во что бы то ни стало должен с ними поделиться 20 тыс. рублей. Синотагин поначалу был против такого развития событий и держался, пока вымогатели действовали на словах, но затем они перешли к делу. Били в лицо кулаками, головой. Не выдержав физической боли и опасаясь за свое здоровье, Синотагин согласился отдать деньги. По дороге к банкомату, видимо для того, чтобы товарищ не передумал, его продолжали

избивать. К сожалению, в темноте полярной ночи редкие прохожие на ул. Советской не спешили интересоваться, почему избитый человек в сопровождении двух пьяных снимает деньги через банкомат. Скорее всего, не хотели оказаться на месте избитого.

Получив заветные купюры, преступный дуэт покинул вернуться в квартиру Синотагина на такси – «устали» по дороге к банкомату. Обрадованные тем, что чужое имущество и деньги так легко переходят к ним в руки, преступники решили не останавливаться на достигнутом. Машину вызвали по мобильному все того же несчастного, сказав ему, что про телефон он может забыть. Приехали в квартиру Синотагина и стали аккуратно складывать в дорожную сумку все, к чему

душа лежала: ноутбук в комплекте с сетевым шнуром и адаптером, оптическую беспроводную мышь, акустические колонки, флеш-карту, и мимо мужской камуфляжной куртки тоже не прошли. В общей сложности намеревались вынести имущество на 16 тысяч рублей, но не успели, потому что вовремя подоспели сотрудники полиции. Стражей порядка Синотагин встретил недалеко от своего дома, куда он кое-как добрел и откуда совсем обнаглевшие Гаджимурадов и Артеменко его выгнали, чтобы не мешал его же вещи выносить.

Был там еще и четвертый собутыльник Сумкин,

и не известно, чью бы сторону он занял, если бы не уснул мертвцким сном после изрядной дозы выпитого. Разбудили его,

ужасно удивленного происходящим, все те же полицейские.

На суде оба обвиняемых сознались во всем, извинились перед Синотагиным, да так искренне, что он их простил и даже ходатайствовал о снисхождении при назначении наказания. Еще одним смягчающим обстоятельством стало наличие у подсудимого Гаджимурадова ребенка и беременной жены, а у Артеменко трех детей. Интересно развлекаются некоторые многодетные отцы, не правда ли?

В итоге оба получили по

несколько десятков тысяч рублей штрафа и условное

лишение свободы: Гаджимурадов 3,5 года, Артеменко три.

По материалам
Североморского гарнизонного
военного суда
Наталья СТОЛЯРОВА.

Дорогое промилле

К 1 сентября автомобилистов ожидает серьезное повышение ответственности, особенно за вождение в нетрезвом виде.

На прошлой неделе Совет Федерации одобрил поправки в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 28 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

Во-первых, размер минимального штрафа будет составлять 500 рублей. Во-вторых, резко вырастут штрафы для пешеходов и велосипедистов. Серьезно увеличивается и ответственность водителей за повторное нарушение. Например, повторный проезд на красный свет может обойтись в 5 тысяч рублей, а за превышение скорости можно остаться без прав на срок от 4 до 6 месяцев. Нетрезвые водители могут заплатить штраф до 30 тысяч рублей или лишиться прав на срок от 1,5 до 2 лет. Повторное нарушение грозит штрафом до 50 тысяч рублей и лишением прав на срок до 3 лет. К тому же такие водители будут повторно сдавать теоретический экзамен, а в некоторых случаях еще и медкомиссию. А если за рулем был водитель нетрезвый и без прав, то он может

«присесть» на 10-15 суток.

Но самые большие обсуждения вызвало решение о фактической отмене минимальной дозы алкоголя в крови. Промилле с латыни переводится как «тысячная доля» и (применительно к алкоголю и водителям) означает количество этилового спирта в определенном объеме выдыхаемого воздуха или крови.

Раньше существовало понятие минимальной дозы алкоголя. Но три года назад эту норму убрали, и у трезвого водителя алкотестер должен был бы показывать ноль. На практике оказалось не всегда так: небольшие количества этилового спирта содержатся в некоторых лекарствах, а также в таких традиционных русских напитках, как кефир и квас. Они тоже могут давать отличные от ноля показания прибора.

Вслед за этим возник вопрос, касающийся точности приборов и возможной погрешности при измерениях. Дело даже дошло до того, что все алкотестеры в России должны до конца июля пройти поверку. Согласно опубликованным данным, теперь принято считать, что погрешность тестера составляет 0,16 промилле.

Врач психиатр-нарколог Североморской ЦРБ Олег Курышко рассказал, что за свою практику он ни разу не встречался с про-



Возвращение промилле не означает разрешения на аперитив за рулем. При весе в 60 кг пол-литра пива с содержанием алкоголя 6% даст на 1 кг веса жидкости вашего организма приблизительно 1,07 промилле.

блей, когда наличие алкоголя в крови прибор показывал бы после стакана кефира. А человек, выпивший литра три кефира кряд, по его образному выражению, будет сидеть совсем не за рулем.

- При проведении исследования показания алкотестера имеют значение в комплексе с клинической картиной, - отметил Олег Матвеевич.

Возможно, поэтому в законопроекте было убрано любое упоминание промилле. Интернет-голосование, проведенное «Североморскими вестями» в группе «ВКонтакте», показало, что почти 86 процентов земляков высказались за ужесточение требований.

Андрей ЧЕЛОЙ.
Фото из Интернета.

Теперь ангел

В ночь со вторника на среду не стало североморки Полины Шошиной.

Как мы уже писали, весной прошлого года первоклассница почувствовала себя плохо – болели суставы. Вместо хронического артрита, который первоначально подозревали медики, у Полины оказалась миелOIDная саркома позвоночника. В Институте детской гематологии и трансплантологии им. Р.М. Горбачевой в Санкт-Петербурге североморка стойко выдержала химиотерапию. Все это время ее поддерживали родные, близкие и совершенно незнакомые люди, ведь на необходимые препараты требовались значительные средства. 11 июня Полине сделали операцию по трансплантации костного мозга. Но состояние ребенка ухудшилось. Одним ангелом стало больше...

Спасибо всем, кто не остался в стороне от беды, слuchившейся в семье Шошиных. Скорбим вместе с родными.

Ирина ПАЛАМАРЧУК.

После нас хоть потоп?

Спотолка и по стенам хлещет вода, заливает холодильник, телевизор, дорогую компьютерную технику. Плавают туфли и тапочки, в клетке на тумбочке вынужденный душ принимает хомячок. Соседей сверху, у которых прорвало трубу, дома нет. И завтра тоже не будет: люди уехали в отпуск. Недавно с такой проблемой, вернувшись домой, столкнулись жильцы первого подъезда на ул. Сизова, 3. Типичная летняя история, в Североморске такие по несколько раз в месяц случаются.

Что делать в этой ситуации? Первым делом – отключить в щите электричество и вызвать аварийную бригаду по тел. 05. С мобильного – 8 (или +7) 815 37 05 111. Так как проникнуть в пустующую квартиру рабочие не смогут, воду перекроют по всему стояку (кстати, в случае проблем с газом такая же ситуация: если хозяев дома нет, отключат всю «вертикаль»). По тому же номеру можно вызвать специалистов, которые через несколько дней, так сказать, «по сухому» составят заключение о состоянии помещения. Оно пригодится, если не получится договориться с соседями о возмещении ущерба по любовно. Бумага не помешает и тем, кто снимает жилье: будет что предъявить хозяевам квартиры. Чтобы виновные в аварии заплатили за испорченные ковры, мебель и технику, понадобится заключение оценщика.

И вот потоп ликвидирован. Возможно, даже просяла и заработала элект-

ропроводка (иначе придется потратиться на электрика). Но так как соседей по-прежнему нет, нет и воды в кране. День, два, неделю... Мы попросили начальника ООО «Североморскжилкомхоз» Любовь Рязанову рассказать, как в такой ситуации может действовать хозяйственная служба, а заодно развеять мифы, бытущие среди жильцов многоквартирных домов.

Миф 1. В отсутствие хозяев сотрудники ЖКХ и полиции имеют право вскрыть квартиру через три дня.

- Обслуживающая организация не имеет права осуществлять доступ в жилое помещение без соответствующего разрешения. В данном случае вступает в действие принцип неприкосновенности жилища, - говорит Любовь Леонидовна. - Никто не вправе проникать в жилище против воли проживающих в нем лиц; иначе как на основании судебного решения.

Вот и вынуждены работники аварийной службы выяснить, у кого отсутству-



Вынужденный душ от соседей сверху – это нервотрепка и затраты для всех.

ющие жильцы могли оставить ключи от квартиры. Бывает, находят их у соседей (пожалуй, лучший вариант) или у родственников, оставшихся в городе. Порой удается узнать номер телефона и связаться с хозяевами. Но так везет не всегда.

Что до полицейских, они имеют право проникнуть в квартиру, только если есть подозрение на криминал. Например, если соседи жалуются на устойчивый неприятный запах из-за двери. Других оснований для вскрытия жилья нет.

Миф 2. Если жильцы на

месте, сотрудники полиции могут обязать их впустить ремонтников в квартиру.

Это еще одна типичная ситуация: соседи на месте, но в квартиру не пускают. Причины, как правило, две. В случае с водой и канализацией – дорогостоящий ремонт. Доступ к коммуникациям защищает дорогой плиткой, и люди не хотят, чтобы ее ломали. В случае с газом – большая задолженность по оплате. Жильцы не пускают сотрудников газовой службы, чтобы те не поставили на трубу заглушку.

По закону собственники или наниматели жилых помещений обязаны предоставить доступ к инженерному оборудованию, относящемуся к общему имуществу. К тому же, согласно п.34 Постановления Правительства РФ от 06.05.2011 №354, жильцы обязаны допускать работников аварийных служб, представителей органов государственного контроля и надзора в занимаемое жилое и нежилое помещение для осмотра технического и санитарного состояния внутридомового оборудования в заранее согласованное с жильцами время, но не чаще 1 раза в 3 месяца для проверки и устранения недостатков предоставления коммунальных услуг и выполнения необходимых ремонтных работ – по мере необходимости, а для ликвидации аварий – в любое время. Обязан собственник и соблюдать права и законные интересы соседей.

Все это так, но если хозяин жилья несговорчив, заставить его сможет только решение суда. Участковый уполномочен лишь разъяснить упрямцу, что влечет за собой подобные действия. Например то, что суд однозначно вынесет решение в пользу обслуживающих организаций и придется оплатить судебные издержки – 4 тыс. руб. Кроме того, в силу Постановления Правительства РФ от 06.05.2011 №354 исполнитель имеет право требовать от потребителя полного возмещения убытков, возникших по его вине, в слу-

чае невыполнения обязанности допускать в занимаемое им жилое или нежилое помещение работников аварийных служб. А если иск о понесенных убытках и причиненном ущербе составят и соседи, сумма штрафов выйдет заоблачная. Плюс моральные неудобства: каждый день увещевать и ругаться будут приходить сотрудники всевозможных служб, соседи, участковый, почтальон будет приносить заказные письма с уведомлением, а затем и повестки в суд. Так стоит ли тратить нервы и портить отношения с соседями?

Миф 3. Предприятие ЖКХ должно возместить стоимость ремонта.

Этот миф можно развеять одной строкой: возмещать затраты на дорогостоящие материалы, которыми собственник самовольно закрыл инженерные коммуникации, обслуживающая организация не обязана. В интересах жильца, который боится погрома, договориться с рабочими о времени визита и до их прихода самостоятельно все аккуратно демонтировать. А еще лучше – подумать о возможности такой неприятности еще до начала ремонта.

По всему получается, что выход из большинства ситуаций только один: быть внимательнее к тем, кто живет рядом. Надолго покидая дом, оставлять соседям если не ключи, то номер, по которому вас можно найти, – обязательно. Мало ли что.

Елена ЗАХАРОВА.
Фото автора.

«Правда ли, что бакланы могут охотиться на других птиц, например, голубей?» – с таким вопросом в редакцию обращаются североморцы, имея в виду птиц, которых мы часто видим возле мусорных баков.

Ответ начнем с исправления распространенных ошибок. Во-первых, птицы, которых мы называем бакланами, на самом деле принадлежат к роду чаек. А все баклановые – это довольно крупные птицы с черным оперением, а не сизо-белым, как многие чайки. И, в отличие от чаек, оперение у бакланов не смазано жиром. Поэтому они вынуждены после охоты (а охотятся они, глубоко ныряя в воду) сушиться, сидя на камнях, широко расставив крылья и вытянув шею.

Во-вторых, в дикой природе чайки – это хищники и иногда падальщики. Они питаются рыбой, моллюсками, разоряют гнезда других птиц из-за яиц и птенцов, охотятся на лягушек и даже мелких млекопитающих. С



Морские птицы – хищники. И закусить пернатым собратом для них нормально.

наступлением человека на дикую природу чайки стали постоянными жителями городских помоек вовсе не из-за сокращения кормовой базы, а как раз из-за большой доступности пищи вблизи человеческого жилья. Ведь у мусорных баков не надо часами летать, высматривая косяки рыбы и отбивать добычу у тех же бакланов или поморников. К тому же здесь можно и поохотиться на голубей, крыс и мышей. При случае чайки могут съесть больного или слабого голубя. Поэтому нет ничего удивительного в том, что они уничтожают голубей.

Подготовил Андрей ЧЕПОЙ.
Фото Ирины ПАЛАМАРЧУК.

Борщевик не для борща

В редакцию «СВ» обратился североморец, чей садик-огородик подвергся захвату растением под названием борщевик. Что делать и как с ним бороться, он не знает.

Итак, борщевик. Это двух- или многолетнее растение из семейства зонтичных насчитывает 42 вида, в основном произрастает в восточном полушарии. Встречается повсеместно, вплоть до арктической зоны. Название связано со всем известным борщом, в который добавляли молодые побеги.

Основные неприятности, которые приносит борщевик, связаны с его феноменальной живучестью и способностью проникать практически везде, куда попадают семена или же дотягиваются корни. Также борщевик является сильным аллергеном, особенно в период цветения. В Мурманской области и Скандинавии растет борщевик Сосновского, сок которого под воздействием солнечных лучей может вызвать силь-

нейшие ожоги кожи.

В настоящее время в ряде стран, например Норвегии, приняты государственные программы по борьбе с борщевиком. Но он не сдается.

Единого рецепта, как бороться с напастью, нет. Использование гербицидов на огороде чревато тем, что для уничтожения растения требуются очень большие дозы химикатов и легко можно сжечь во-



Встреча с борщевиком может закончиться печально.

обще всю растительность. Возможно, эффективным будет метод выкапывания корней и прикрытие места произрастания непрозрачной пленкой с некоторым запасом по площади.

Если у кого-то из вас, уважаемые читатели, есть свой верный способ борьбы с этой напастью, присим поделиться.

Подготовил Андрей ЧЕПОЙ.
Фото Ирины ПАЛАМАРЧУК.